כללי שירות המדינה (מינויים) (מכרזים, בחינות ומבחנים), תשכ"א-1961

רשויות ומשפט מנהלי – מכרזים – בשירות המדינה

רשויות ומשפט מנהלי – שירות המדינה – מינויים – מכרזים

רשויות ומשפט מנהלי – שירות המדינה – מינויים – בחינות

תוכן ענינים

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | פרק ראשון: דרכי המכרז ופרטיו | [Go](#med0) | 3 |
| סעיף 1 | פרטי מכרז | [Go](#Seif1) | 3 |
| סעיף 2 | דרכי פרסום מכרז | [Go](#Seif2) | 4 |
| סעיף 3 | דרכים נוספות לפרסום מכרז | [Go](#Seif3) | 4 |
| סעיף 4 | מועד להגשת בקשה | [Go](#Seif4) | 4 |
| סעיף 6 | הגשת בקשה | [Go](#Seif5) | 4 |
| סעיף 7 | תעודות ומסמכים | [Go](#Seif6) | 4 |
| סעיף 7א | הגשת בקשה למשרה על ידי עובד המדינה | [Go](#Seif7) | 4 |
| סעיף 7ב | מכרז עתודה | [Go](#Seif59) | 5 |
| סעיף 7ג | מיון מקדים | [Go](#Seif60) | 5 |
|  | פרק שני: היקף מבחנים | [Go](#med1) | 5 |
| סעיף 8 | היקף המבחנים | [Go](#Seif8) | 5 |
| סעיף 9 | מבחנים לכל סגולה | [Go](#Seif9) | 5 |
| סעיף 10 | מדד למבחנים | [Go](#Seif10) | 5 |
| סעיף 11 | רמות של הישגים | [Go](#Seif11) | 5 |
| סעיף 12 | ייחוד סגולות | [Go](#Seif12) | 5 |
| סעיף 13 | מבחנים לסגולות | [Go](#Seif13) | 6 |
| סעיף 14 | משקל המבחנים | [Go](#Seif14) | 6 |
| סעיף 15 | ביצוע המבחנים | [Go](#Seif15) | 6 |
| סעיף 16 | רמת הישגים | [Go](#Seif16) | 6 |
| סעיף 17 | הקלה במבחן | [Go](#Seif17) | 6 |
| סעיף 18 | פטור ממבחן | [Go](#Seif18) | 6 |
|  | פרק שלישי: סדרי מבחנים | [Go](#med2) | 6 |
| סעיף 19 | ההזמנה למבחן | [Go](#Seif19) | 6 |
| סעיף 20 | מועמד שאינו בעל תכונות הכרחיות | [Go](#Seif20) | 6 |
| סעיף 20א | מבחנים דומים קודמים | [Go](#Seif58) | 6 |
| סעיף 21 | הודעה למועמד | [Go](#Seif21) | 7 |
| סעיף 22 | מקום ומועד למבחן | [Go](#Seif22) | 7 |
| סעיף 23 | משמעת | [Go](#Seif23) | 7 |
| סעיף 24 | זיהוי נבחן | [Go](#Seif24) | 7 |
| סעיף 28 | הוצאת נבחן מחדר המבחנים | [Go](#Seif25) | 7 |
| סעיף 29 | הוצאת נבחן מחדר המבחנים | [Go](#Seif26) | 7 |
|  | פרק רביעי: בחינה בעל פה | [Go](#med3) | 7 |
| סעיף 30 | בחינות בעל פה | [Go](#Seif27) | 7 |
| סעיף 30א | מועמד יחיד למשרת רופא מתמחה | [Go](#Seif57) | 7 |
| סעיף 31 | היקף הבחינה בעל פה | [Go](#Seif28) | 7 |
| סעיף 32 | מי יוזמן לבחינה בעל פה | [Go](#Seif29) | 7 |
| סעיף 33 | מספר המועמדים לבחינה בעל פה | [Go](#Seif30) | 7 |
| סעיף 34 | הזמנה לבחינה בעל פה | [Go](#Seif31) | 7 |
| סעיף 35 | הודעה למועמד שאינו מוזמן לבחינה | [Go](#Seif32) | 7 |
| סעיף 35א | בדיקת נתונים אישיים ומקצועיים | [Go](#Seif33) | 7 |
| סעיף 36 | ועדת הבוחנים | [Go](#Seif34) | 8 |
| סעיף 36א | מנין חוקי בועדות בוחנים | [Go](#Seif55) | 9 |
| סעיף 37 | דרגת הבוחנים | [Go](#Seif35) | 10 |
| סעיף 38 | בוחנים יועצים | [Go](#Seif36) | 10 |
| סעיף 39 | מקום ומועד הבחינה | [Go](#Seif37) | 10 |
| סעיף 39א | התייצבות לבחינה | [Go](#Seif38) | 10 |
| סעיף 40 | שאלה בדבר השתייכות מפלגתית | [Go](#Seif39) | 10 |
| סעיף 41 | תעודות וחוות דעת על המועמד | [Go](#Seif40) | 10 |
| סעיף 42 | ניגוד עניינים של בוחן | [Go](#Seif41) | 10 |
| סעיף 43 | הערכת מועמדים על ידי הבוחנים | [Go](#Seif56) | 10 |
| סעיף 44 | הערכת מועמדים על ידי הועדה | [Go](#Seif42) | 10 |
| סעיף 45 | ציונים | [Go](#Seif43) | 10 |
| סעיף 46 | מסקנות הועדה ונימוקיה | [Go](#Seif44) | 10 |
| סעיף 47 | הרשות להתייצב לפני ועדת הבוחנים | [Go](#Seif45) | 10 |
| סעיף 48 | סודיות | [Go](#Seif46) | 10 |
| סעיף 48א | ביטול החלטה של ועדת הבוחנים | [Go](#Seif47) | 10 |
|  | פרק חמישי: משרות פטורות מחובת מכרז | [Go](#med4) | 10 |
| סעיף 52 | משרות בסולם הדרגות המינהלי | [Go](#Seif48) | 11 |
| סעיף 53 | משרות שלא בסולם הדרגות המינהלי | [Go](#Seif49) | 11 |
| סעיף 54 | פטור לבעלי השכלה או הכשרה | [Go](#Seif50) | 11 |
|  | פרק ששי: הוראות שונות | [Go](#med5) | 11 |
| סעיף 54א | תחולה על עובד המדינה | [Go](#Seif51) | 11 |
| סעיף 54ב | משלוח הודעות | [Go](#Seif52) | 11 |
| סעיף 55 | תחילה | [Go](#Seif53) | 11 |
| סעיף 56 | השם | [Go](#Seif54) | 11 |
|  | תוספת | [Go](#med6) | 11 |

כללי שירות המדינה (מינויים) (מכרזים, בחינות ומבחנים), תשכ"א-1961[[1]](#footnote-2)\*

בתוקף סמכותה לפי סעיפים 20, 25, 26 ו-28 לחוק שירות המדינה (מינויים), תשי"ט-1959, קבעה ועדת השירות כללים אלה:

פרק ראשון: דרכי המכרז ופרטיו

1. הכרזה בפומבי על משרה לפי סעיף 19 לחוק (להלן – מכרז) תפורסם בדרכים הקבועות בסעיף 2 ותכיל פרטים אלה לפחות:

פרטי מכרז

כללים תשס"ט-2009

(1) בפרסום לפי סעיף 2(א)(1) –

(א) המשרד הממשלתי או היחידה שמשובצת בה המשרה, תיאור המשרה ומקום העבודה;

כללים תשע"ד-2013

(ב) דרגת המשרה או השכר שישולם למועמד שיתמנה;

(ג) דרישות סף למילוי המשרה;

כללים תשע"ד-2013

(ד) דרישות רצויות למילוי המשרה;

כללים תשע"ד-2013

(ה) המען להגשת בקשה למשרה והדרכים לכך;

(ו) המועד האחרון להגשת בקשה למשרה;

(ז) הפרטים הנדרשים בסעיף 7ג(ה), אם הוחלט על ביצועו של מיון מקדים;

כללים תשע"ו-2015

(2) בפרסום לפי סעיף 2(א)(2) – כתובת אתר האינטרנט שבו יפורסם הנוסח המלא של המכרזים בשירות המדינה.

כללים תשע"ד-2013

מיום 27.5.2009

**כללים תשס"ט-2009**

[ק"ת תשס"ט מס' 6780](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-6780.pdf) מיום 27.5.2009 עמ' 934

**החלפת סעיף 1**

הנוסח הקודם:

~~פרטי מכרז~~

~~1. הכרזה על משרה בפומבי לפי סעיף 19 לחוק (להלן - מכרז) תכיל לפחות פרטים אלה:~~

~~(1) תיאור המשרה או סוג העיסוק;~~

~~(2) דרגת המשרה או השכר שישולם למועמד שימונה;~~

~~(3) נתונים אישיים למילוי המשרה;~~

~~(4) דרישות מיוחדות למילוי המשרה;~~

~~(5) המען אליו יש להגיש בקשה למשרה;~~

~~(6) המועד האחרון להגשת בקשה למשרה.~~

מיום 13.12.2013

**כללים תשע"ד-2013**

[ק"ת תשע"ד מס' 7305](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-7305.pdf) מיום 13.11.2013 עמ' 238

(1) בפרסום לפי סעיף 2(א)(1) –

(א) המשרד הממשלתי או היחידה שמשובצת בה המשרה ~~ותיאור המשרה~~ תיאור המשרה ומקום העבודה;

(ב) דרגת המשרה או השכר שישולם למועמד שיתמנה;

(ג) ~~נתונים אישיים ו~~דרישות סף למילוי המשרה;

(ד) דרישות ~~מיוחדות~~ רצויות למילוי המשרה;

(ה) המען להגשת בקשה למשרה והדרכים לכך;

(ו) המועד האחרון להגשת בקשה למשרה;

~~(2) בפרסום לפי סעיף 2(א)(2) – המשרד הממשלתי או היחידה שמשובצת בה המשרה, תיאור המשרה או סוג העיסוק וכתובת אתר האינטרנט שיפורסם בו הנוסח המלא של המכרז.~~

(2) בפרסום לפי סעיף 2(א)(2) – כתובת אתר האינטרנט שבו יפורסם הנוסח המלא של המכרזים בשירות המדינה.

מיום 17.1.2016

**כללים תשע"ו-2015**

[ק"ת תשע"ו מס' 7581](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-7581.pdf) מיום 17.12.2015 עמ' 274

**הוספת פסקת משנה 1(1)(ז)**

2. (א) מכרז יפורסם בדרכים אלה:

דרכי פרסום מכרז

כללים תשס"ט-2009

(1) באתר האינטרנט של נציבות שירות המדינה ושל המשרד או של היחידה הממשלתית שמשובצת בהם המשרה המוכרזת;

(2) בשני עיתונים יומיים לפחות בשפה העברית, שאחד מהם הוא עיתון נפוץ כמשמעותו בסעיף 1א(ב) לחוק התכנון והבניה, התשכ"ה-1965, ובעיתון המתפרסם בשפה הערבית.

(ב) נציב שירות המדינה רשאי, בשים לב, בין השאר, לאופייה של המשרה או להיקף השימוש באינטרנט בידי מועמדים פוטנציאליים לסוג המשרה האמור, לקבוע סוגי מכרזים שבהם תפורסם ההודעה, נוסף על הפרסום באתר האינטרנט, בנוסח מלא גם בשני עיתונים נפוצים ובעיתון בשפה הערבית.

מיום 11.5.1995

**כללים תשנ"ה-1995**

[ק"ת תשנ"ה מס' 5679](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/TAK-5679.pdf) מיום 11.5.1995 עמ' 1428

**החלפת סעיף 2**

הנוסח הקודם:

~~דרכי פרסום מכרז~~

~~2. מכרז יפורסם לפחות באחת מדרכים אלה:~~

~~(1) בלוח המודעות של נציבות שירות המדינה בירושלים, בלשכותיה המחוזיות ובבתי דואר, כולם או חלק מהם, כפי שיורה נציב השירות או מי שהוסמך על ידו (להלן – נציב השירות);~~

~~(2) בשלושה עיתונים יומיים לפחות.~~

מיום 27.5.2009

**כללים תשס"ט-2009**

[ק"ת תשס"ט מס' 6780](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-6780.pdf) מיום 27.5.2009 עמ' 934

**החלפת סעיף 2**

הנוסח הקודם:

~~דרכי פרסום מכרז~~

~~2. מכרז יפורסם בשפה העברית והערבית באחת לפחות מדרכים אלה:~~

~~(1) בלוח המודעות של נציבות שירות המדינה בירושלים ובלשכותיה המחוזיות, ובנוסף - לפי הוראות נציב שירות המדינה או מי שהוא הסמיכו (להלן - נציב השירות) - באחד מאלה:~~

~~(א) בתי הדואר, כולם או חלק מהם;~~

~~(ב) במשרדי הרשויות המקומיות.~~

~~(2) בשני עתונים יומיים לפחות, בשפה העברית, שאחד מהם הוא עתון נפוץ כמשמעותו בסעיף 1א(ב) לחוק התכנון והבניה, תשכ"ה-1965, ובעתון המתפרסם בשפה הערבית.~~

3. נציב השירות רשאי להורות על פרסום נוסף למכרז, בנוסח מלא או מקוצר, באמצעי תקשורת נוספים, במשרדי הממשלה ובכל מקום או בכל דרך שימצא לנחוץ.

דרכים נוספות לפרסום מכרז

כללים תשע"ד-2013

מיום 13.12.2013

**כללים תשע"ד-2013**

[ק"ת תשע"ד מס' 7305](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-7305.pdf) מיום 13.11.2013 עמ' 238

3. נציב השירות רשאי להורות על פרסום נוסף למכרז, בנוסח מלא או מקוצר, ~~ברדיו~~ באמצעי תקשורת נוספים, במשרדי הממשלה ובכל מקום או בכל דרך שימצא לנחוץ.

4. המועד האחרון להגשת בקשה למשרה יהיה 7 ימים אחרי התאריך הראשון של פרסום המכרז, ואולם נציב שירות המדינה או מי שהוא הסמיכו לכך רשאי, מטעמים מיוחדים שירשמו, להורות על הארכת התקופה כאמור.

מועד להגשת בקשה

כללים תשל"ג-1973

כללים תשס"ט-2009

כללים תשע"ד-2013

כללים (מס' 4) תשע"ו-2016

מיום 19.5.1973

**כללים תשל"ג-1973**

[ק"ת תשל"ג מס' 2999](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/TAK-2999.pdf) מיום 19.4.1973 עמ' 1247

4. המועד האחרון להגשת בקשה למשרה יהיה לפחות ~~14 יום~~ 7 ימים אחרי התאריך הראשון של פרסום המכרז.

מיום 27.5.2009

**כללים תשס"ט-2009**

[ק"ת תשס"ט מס' 6780](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-6780.pdf) מיום 27.5.2009 עמ' 935

4. המועד האחרון להגשת בקשה למשרה יהיה לפחות ~~7 ימים~~ 14 ימים אחרי התאריך הראשון של פרסום המכרז, ואולם נציב שירות המדינה או מי שהוא הסמיכו לכך רשאי, מטעמים מיוחדים שירשמו, להורות על קיצור התקופה כאמור, בהודעה שתפורסם בדרך שפורסם המכרז.

מיום 13.12.2013

**כללים תשע"ד-2013**

[ק"ת תשע"ד מס' 7305](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-7305.pdf) מיום 13.11.2013 עמ' 238

4. המועד האחרון להגשת בקשה למשרה יהיה לפחות 14 ימים אחרי התאריך הראשון של פרסום המכרז, ואולם נציב שירות המדינה או מי שהוא הסמיכו לכך רשאי, מטעמים מיוחדים שירשמו, להורות על קיצור התקופה כאמור~~, בהודעה שתפורסם בדרך שפורסם המכרז~~.

מיום 5.5.2016

**כללים (מס' 4) תשע"ו-2016**

[ק"ת תשע"ו מס' 7654](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-7654.pdf) מיום 5.5.2016 עמ' 1110

4. המועד האחרון להגשת בקשה למשרה יהיה ~~לפחות 14 ימים~~ 7 ימים אחרי התאריך הראשון של פרסום המכרז, ואולם נציב שירות המדינה או מי שהוא הסמיכו לכך רשאי, מטעמים מיוחדים שירשמו, להורות על ~~קיצור~~ הארכת התקופה כאמור.

5. (בוטל).

כללים תשס"ד-2003

מיום 15.11.1962

**כללים תשכ"ג-1962**

[ק"ת תשכ"ג מס' 1384](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/TAK-1384.pdf) מיום 15.11.1962 עמ' 227

**החלפת סעיף 5**

הנוסח הקודם:

~~מועד נדחה להגשת בקשה~~

~~5. על אף האמור בסעיף 4 רשאי נציב השירות לראות בקשה למשרה שהגיעה אליו לפני תום ששה חדשים מיום הפרסום כאילו הוגשה במועד, אם נתמלאו אלה:~~

~~(1) לא הוגשה בקשה למשרה עד התאריך האחרון שנקבע להגשת בקשות, או ועדת הבוחנים כאמור בסעיף 36 (להלן – ועדת הבוחנים) לא מצאה מועמד כשיר למשרה, או אף מועמד מבין מועמדים שנמצאו כשירים למשרה על ידי ועדת הבוחנים לא מונה מאחר שלא מילא אחר תנאי מתנאי החוק למינוי עובדי עובד מדינה, או לא הסכים לקבל את המינוי, או נציב השירות לא מינה אותו או ביטל את מינוי בתהאם לסעיף 46 לחוק;~~

~~(2) נציב השירות ראה כאילו הוגשה במועד כל בקשה אחרת לאותה משרה שהוגשה אחרי המועד האחרון והגיעה אליו לא מאוחר מ-48 שעות לפני המועד שנקבע מחדש למבחן או לבחינה בעל פה – אם לא התקיים מבחן;~~

~~(3) ועדת הבוחנים בהרכב אשר בחן את המועמדים לאותה משרה, תבחן גם את מגישי הבקשה כאמור.~~

מיום 25.4.1969

**כללים תשכ"ט-1969**

[ק"ת תשכ"ט מס' 2377](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/TAK-2377.pdf) מיום 25.4.1969 עמ' 1338

5. על אף האמור בסעיף 4 רשאי נציב השירות לראות בקשה למשרה שהגיעה אליו לפני תום שנים עשר חדשים מיום הפרסום כאילו הוגשה במועד, אם נתמלאו אלה:

(1) לא הוגשה בקשה למשרה עד התאריך האחרון שנקבע להגשת בקשות, או ועדת הבוחנים כאמור בסעיף 36 (להלן – ועדת הבוחנים) לא מצאה מועמד כשיר למשרה, או אף מועמד מבין מועמדים שנמצאו כשירים למשרה על ידי ועדת הבוחנים לא מונה מאחר שלא מילא אחר תנאי מתנאי החוק למינוי עובדי עובד מדינה, או לא הסכים לקבל את המינוי, ~~או נציב השירות לא מינה אותו או ביטל את מינוי בתהאם לסעיף 46 לחוק~~ או נציב השירות לא מינה אותו בהתאם לסעיף 46 לחוק או ביטל את מינוי בהתאם לסעיף האמור;

~~(2) נציב השירות ראה כאילו הוגשה במועד כל בקשה אחרת לאותה משרה שהוגשה אחרי המועד האחרון והגיעה אליו לא מאוחר מ-48 שעות לפני המועד שנקבע מחדש למבחן או לבחינה בעל פה – אם לא התקיים מבחן;~~

(3) ועדת הבוחנים בהרכב אשר בחן את המועמדים לאותה משרה, תבחן גם את מגישי הבקשה כאמור, אולם רשאי נציב השירות למנות ועדת בוחנים בהרכב אחר, אם לדעתו אין אפשרות מעשית לכנס את ועדת הבוחנים בהרכב אשר בחן את המועמדים לאותה משרה.

מיום 31.10.2003

**כללים תשס"ד-2003**

[ק"ת תשס"ד מס' 6268](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/TAK-6268.pdf) מיום 1.10.2003 עמ' 4

**ביטול סעיף 5**

הנוסח הקודם:

~~מועד נדחה להגשת בקשה~~

~~5. על אף האמור בסעיף 4 רשאי נציב השירות לראות בקשה למשרה שהגיעה אליו לפני תום שנים עשר חדשים מיום הפרסום כאילו הוגשה במועד, אם נתמלאו אלה:~~

~~(1) לא הוגשה בקשה למשרה עד התאריך האחרון שנקבע להגשת בקשות, או ועדת הבוחנים כאמור בסעיף 36 (להלן – ועדת הבוחנים) לא מצאה מועמד כשיר למשרה, או אף מועמד מבין מועמדים שנמצאו כשירים למשרה על ידי ועדת הבוחנים לא מונה מאחר שלא מילא אחר תנאי מתנאי החוק למינוי עובדי עובד מדינה, או לא הסכים לקבל את המינוי, או נציב השירות לא מינה אותו בהתאם לסעיף 46 לחוק או ביטל את מינוי בהתאם לסעיף האמור;~~

~~(2) נמחקה;~~

~~(3) ועדת הבוחנים בהרכב אשר בחן את המועמדים לאותה משרה, תבחן גם את מגישי הבקשה כאמור, אולם רשאי נציב השירות למנות ועדת בוחנים בהרכב אחר, אם לדעתו אין אפשרות מעשית לכנס את ועדת הבוחנים בהרכב אשר בחן את המועמדים לאותה משרה.~~

6. בקשה למשרה תוגש בטפסים, בצורה ובדרך שייקבעו על ידי נציב השירות.

הגשת בקשה

7. מגיש בקשה למשרה יצרף לבקשתו תעודות ומסמכים הדרושים לאימות הפרטים שנקבעו בטופס הבקשה למשרה או לכל ענין אחר הקשור בהתאמתו למשרה.

תעודות ומסמכים

כללים תשס"ט-2009

מיום 27.5.2009

**כללים תשס"ט-2009**

[ק"ת תשס"ט מס' 6780](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/TAK-6780.pdf) מיום 27.5.2009 עמ' 935

7. מגיש בקשה למשרה ~~ימציא לנציב השירות, על פי דרישתו,~~ יצרף לבקשתו תעודות ומסמכים הדרושים לאימות הפרטים שנקבעו בטופס הבקשה למשרה ~~וכן על כל~~ או לכל ענין אחר הקשור בהתאמתו למשרה.

7א. (א) בקשה למשרה מאת עובד המדינה אשר טרם השלים שנת שירות אחת במשרתו, לא תתקבל אלא לאחר שהעובד קיבל מאת האחראי לעניני עובדים אישור להגשת הבקשה, או אם הועבר העובד למשרתו לא עקב בקשתו או לא עקב השתתפותו במכרז פנימי או במכרז פומבי.

הגשת בקשה למשרה על ידי עובד המדינה

כללים תשכ"ד-1964

(ב) בקשה למשרה מאת עובד המדינה, אשר אושרה לו חופשה חלקית ללא שכר לשם התמחות במשפטים לפי חוק לשכת עורכי הדין, תשכ"א-1961, ואשר התחייב בכתב לא להגיש בקשה למשרה בתקופת התמחותו ובתקופה שלאחריה בה הוא התחייב להמשיך בעבודתו, לא תתקבל, אלא לאחר שהעובד קיבל לכך אישור מאת האחראי לעניני העובדים; הוראות סעיף קטן זה לא יחולו על עובד המדינה אשר עומד לעבור את כל תקופת התמחותו במשפטים או תקופה של שמונה עשר חדשי התמחות במשפטים - הכל לפי התקופה הקצרה יותר, בשירות המשפטי כמשמעותו בחוק לשכת עורכי הדין, תשכ"א-1961.

(ג) בסעיף זה –

"האחראי לעניני עובדים" - המנהל הכללי או סגן המנהל הכללי למינהל של המשרד בו מועסק העובד, ולגבי מי שמועסק ביחידה שהוכרה על ידי ועדת השירות כיחידת סמך - מנהל אותה יחידה.

מיום 30.4.1964

**כללים תשכ"ד-1964**

[ק"ת תשכ"ד מס' 1573](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/TAK-1573.pdf) מיום 30.4.1964 עמ' 1158

**הוספת סעיף 7א**

7ב. נציב שירות המדינה או מי שהוסמך מטעמו רשאי לפרסם מכרז אחד לצורך איוש כמה משרות זהות או דומות שהתפנו או שצפויות להתפנות במשרד ממשלתי אחד או בכמה משרדים ממשלתיים, ויחולו עליו הוראות כללים אלה בשינויים המחויבים.

מכרז עתודה

כללים תשע"ו-2015

מיום 17.1.2016

**כללים תשע"ו-2015**

[ק"ת תשע"ו מס' 7581](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-7581.pdf) מיום 17.12.2015 עמ' 274

**הוספת סעיף 7ב**

7ג. (א) נציב שירות המדינה או מי שהוסמך מטעמו רשאי להורות על מיון מקדים של בקשות למשרה, לפני ביצוע מבחנים לפי כללים אלה, במשרות שבהן קיימת תחלופה ניכרת של עובדים או במכרז שבו צפוי להיות מספר רב של בקשות למשרה.

מיון מקדים

כללים תשע"ו-2015

(ב) לצורך ביצוע המיון המקדים יקבע נציב שירות המדינה או מי שהוסמך מטעמו, בהתייעצות עם שרים הנוגעים בדבר או עם מי שהם הסמיכו לכך, נוסף על דרישות הסף למילוי המשרה, אמות מידה ענייניות, נוגעות למשרה ושוויוניות, שיש בהן כדי להעניק יתרון בבחינת התאמת המועמדים למשרה; אמות המידה, כולן או חלקן, הן כמפורט להלן:

(1) דרישות השכלה;

(2) ניסיון תעסוקתי ומקצועי;

(3) תחומי מומחיות;

(4) כישורים מיוחדים;

(5) נתונים אישיים לרבות חוות דעת כמשמעם בסעיף 35א;

(6) דרישות מיוחדות אחרות.

(ג) נציב שירות המדינה או מי שהוסמך מטעמו יקבע את המשקל היחסי ואת הציון המרבי לכל אחת מאמות המידה האמורות בסעיף קטן (ב) (להלן – אמות המידה), שלפיהם ינוקדו המועמדויות; הניקוד ייקבע, בין השאר, לפי נתונים בטופס הגשת המועמדות למשרה, באמצעות ביצוע מבדקים למבקשי המשרה, מילוי שאלונים, בהסתמך על קורות החיים ועל מסמכים נוספים שנדרשו לפי העניין, וכפי שיקבע נציב שירות המדינה או מי שהוסמך מטעמו.

(ד) נציב שירות המדינה או מי שהוסמך מטעמו יקבע ציון סף או כמות סף של בקשות למשרה שיעברו לשלב ביצוע המבחנים לפי כללים אלה; הבקשות למשרה שיעברו לשלב ביצוע המבחנים כאמור הן בקשות למשרה שקיבלו את הציון הגבוה ביותר במיון המקדים במסגרת כמות הסף שנקבעה או בקשות למשרה שנוקדו בציון גבוה מציון הסף שנקבע.

(ה) במסגרת פרסום המכרז יפורטו אמות המידה, המשקל היחסי, ציון הסף או כמות הסף שנקבעו כאמור בסעיפים קטנים (ב) עד (ד), זולת אם נציב שירות המדינה או מי שהוסמך מטעמו קבע אחרת, בהחלטה מנומקת בכתב ובמקרים חריגים.

(ו) נציב שירות המדינה רשאי לשנות את כמות הסף או את ציון הסף שפורסמו כקבוע בסעיפים קטנים (ד) ו-(ה), אם הדבר דרוש בנסיבות העניין בהחלטה מנומקת בכתב.

מיום 17.1.2016

**כללים תשע"ו-2015**

[ק"ת תשע"ו מס' 7581](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-7581.pdf) מיום 17.12.2015 עמ' 274

**הוספת סעיף 7ג**

פרק שני: היקף מבחנים

8. כלי מיון שונים בכתב, בעל פה או במעשה, לרבות: מבחני כישורים, מבחני מצב, משחקי תפקידים ודיונים קבוצתיים, ראיון תעסוקתי, מבחנים ושאלונים לבדיקת תכונות אישיות והתנהגות, מבדקי כושר גופני, מבחני ידע מקצועי, כולל מבחנים באמצעות מכשירים (להלן – מבחנים), למשרה אשר הוכרז עליה, ישמשו לבדיקת כישורים ויכולות המנויים בתוספת (להלן – סגולות); נציב השירות רשאי לקבוע, לאחר התייעצות עם שרים הנוגעים בדבר או עם מי שהוסמך לכך על ידיהם, מבחנים נוספים לבדיקת תכונות כושר וידע הנדרשות למשרה בהתאם למאפיינים הנדרשים למילוי התפקיד.

היקף המבחנים

כללים תשע"ד-2013

מיום 25.2.1987

**כללים תשמ"ז-1987**

[ק"ת תשמ"ז מס' 5004](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/TAK-5004.pdf) מיום 10.2.1987 עמ' 420

**החלפת סעיף 8**

הנוסח הקודם:

~~היקף מבחנים~~

~~8. שאלות או קבוצות של שאלות בכתב, כולל מבחן באמצעות מכשירים (להלן – מבחנים) למשרה אשר הוכרז עליה, ישמשו לבדיקת סגולות, כושר וידע המנויים בתוספת (להלן – סגולות).~~

מיום 13.12.2013

**כללים תשע"ד-2013**

[ק"ת תשע"ד מס' 7305](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-7305.pdf) מיום 13.11.2013 עמ' 239

**החלפת סעיף 8**

הנוסח הקודם:

~~היקף המבחנים~~

~~8. שאלות או קבוצות של שאלות בכתב, מבחני מצב, משחקי תפקידים ודיונים קבוצתיים כולל מבחנים באמצעות מכשירים (להלן - מבחנים), למשרה אשר הוכרז עליה, ישמשו לבדיקת תכונות כושר וידע המנויים בתוספת (להלן - סגולות).~~

9. נציב השירות יקבע מזמן לזמן מבחן לכל סגולה.

מבחנים לכל סגולה

10. נציב השירות יקבע לכל מבחן - על פי שיטה שקבע - מדד להערכת הישגי הנבחנים.

מדד למבחנים

11. על יסוד המדד ייקבעו לכל מבחן תשע רמות של הישגים, אשר יצויינו בציונים מ-1 עד 9. הציון הגבוה ביותר הוא 9, הנמוך ביותר הוא 1 והממוצע 5 אלא אם כן נציב השירות קבע אחרת.

רמות של הישגים

כללים תשע"ד-2013

מיום 13.12.2013

**כללים תשע"ד-2013**

[ק"ת תשע"ד מס' 7305](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-7305.pdf) מיום 13.11.2013 עמ' 239

11. על יסוד המדד ייקבעו לכל מבחן תשע רמות של הישגים, אשר יצויינו בציונים מ-1 עד 9. הציון הגבוה ביותר הוא 9, הנמוך ביותר הוא 1 והממוצע 5 אלא אם כן נציב השירות קבע אחרת.

12. נציב השירות יקבע לכל משרה או קבוצת משרות, לאחר התייעצות עם שרים הנוגעים בדבר או עם מי שהוסמך לכך על ידיהם –

ייחוד סגולות

(1) סגולות אשר ייבדקו במבחן ומשקלה של כל סגולה בתוך כלל הסגולות כאמור;

(2) הרמה הדרושה בכל סגולה;

(3) רמת ההישגים הממוצעת הדרושה מן המועמדים, ובלבד שרמה זו לא תהיה נמוכה מ-4, ואולם נציב השירות רשאי לקבוע רמת הישגים נמוכה מ-4 מטעמים מיוחדים שיירשמו.

כללים תשע"ד-2013

מיום 13.12.2013

**כללים תשע"ד-2013**

[ק"ת תשע"ד מס' 7305](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-7305.pdf) מיום 13.11.2013 עמ' 239

(3) רמת ההישגים הממוצעת הדרושה מן המועמדים, ובלבד שרמה זו לא תהיה נמוכה מ-4, ואולם נציב השירות רשאי לקבוע רמת הישגים נמוכה מ-4 מטעמים מיוחדים שיירשמו.

13. קבע נציב השירות את הסגולות למשרה או לקבוצה של משרות כאמור בסעיף 12, יקבע לכל סגולה מבחן כאמור בסעיף 9, הכל בהתאם לדרישות המשרה או קבוצת המשרות.

מבחנים לסגולות

14. נציב השירות יקבע את המשקל המוקצה לכל מבחן או קבוצת מבחנים בתוך כלל המבחנים שנקבעו למשרה, בהתאם למשקל הסגולות שקבע כאמור בסעיף 12 ובהתאם למהות המבחן, וכן יקבע את רמת ההישגים הדרושה בכל מבחן או קבוצת מבחנים, בהתאם לרמה הדרושה בכל סגולה כפי שנקבעה בסעיף 12.

משקל המבחנים

כללים תשמ"ז-1987

מיום 25.2.1987

**כללים תשמ"ז-1987**

[ק"ת תשמ"ז מס' 5004](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/TAK-5004.pdf) מיום 10.2.1987 עמ' 420

**החלפת סעיף 14**

הנוסח הקודם:

~~משקל המבחנים~~

~~14. נציב השירות יקבע את המשקל המוקצה לכל מבחן בתוך כלל המבחנים שנקבעו למשרה, בהתאם למשקל הסגולות שקבע כאמור בסעיף 12 ובהתאם למהות המבחן, וכן יקבע את רמת ההישגים הדרושה בכל מבחן, בהתאם לרמה הדרושה בכל סגולה כפי שנקבעה בסעיף 12.~~

15. לצורך ביצוע המבחנים האמורים בכללים אלה, רשאי נציב השירות להסתייע במכוני מיון המתמחים באבחון ומיון מועמדים לעבודה (להלן – מכוני מיון).

ביצוע המבחנים

כללים תשע"ד-2013

מיום 13.12.2013

**כללים תשע"ד-2013**

[ק"ת תשע"ד מס' 7305](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-7305.pdf) מיום 13.11.2013 עמ' 239

**החלפת סעיף 15**

הנוסח הקודם:

~~מינוי בוחן~~

~~15. נציב השירות ימנה בוחן, אשר יקבע את רמת ההישגים בכל מבחן ורמת ההישגים הממוצעת של נבחן.~~

16. לא יתקבל אדם למשרה שהוכרז עליה, אלא אם נבחן בכל המבחנים שנקבעו למשרה זו או לקבוצה אליה היא משתייכת, כאמור בסעיף 13, והגיע לרמה שנקבעה בסעיפים 12 ו-14.

רמת הישגים

17. (א) מועמד שנתקיימו בו כל אלה:

הקלה במבחן

כללים תשנ"ט-1999

כללים תשע"ד-2013

(1) במועד הבחינה טרם מלאו עשר שנים בסך הכל לישיבתו בישראל;

(2) רכש מחצית או יותר משנות לימודיו מכל סוג מחוץ לישראל ובשפה זרה;

(3) ידיעת הלשון העברית על בוריה איננה דרישה מהותית של המשרה שאליה הוא מבקש להתקבל;

רשאי נציב שירות המדינה להורות לגביו כי ייבחן בשפתו, למעט בבחינה בידיעת הלשון העברית; על אף האמור, לגבי מועמד שלא התקיימו בו התנאים האמורים בסעיף זה, רשאי נציב השירות להורות לגביו כי ייבחן בשפתו, מטעמים מיוחדים שירשמו.

(ב) מועמד כאמור בסעיף קטן (א) אשר הישגיו בכל הבחינות, למעט בבחינה בידיעת הלשון העברית, יגיעו לרמה שיקבע הנציב, יוכל, אם ישובץ למשרה שלגביה הגיש את מועמדותו, לשמש במשרה זו בלבד. שיבוצו של המועמד במשרה אחרת, בין במכרז ובין בכל דרך אחרת, יותנה בבחינה חוזרת בידיעת הלשון העברית.

כללים תשע"ד-2013

מיום 3.6.1999

**כללים תשנ"ט-1999**

[ק"ת תשנ"ט מס' 5980](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/TAK-5980.pdf) מיום 3.6.1999 עמ' 925

**החלפת סעיף 17**

הנוסח הקודם:

~~הקלה במבחן בעברית~~

~~17. נציב השירות רשאי להקל בדרישת ידיעת הלשון העברית לגבי מועמד שבמועד הבחינה טרם מלאו שתי שנים לישיבתו בישראל, אם, לדעתו, עשוי המועמד להשיג את הרמה הדרושה תוך ששה חדשים, ובלבד שהמועמד יידרש, אם יתמנה, לעמוד בבחינת השלמה תוך פרק הזמן האמור.~~

מיום 13.12.2013

**כללים תשע"ד-2013**

[ק"ת תשע"ד מס' 7305](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-7305.pdf) מיום 13.11.2013 עמ' 239

17. (א) מועמד שנתקיימו בו כל אלה:

(1) במועד הבחינה טרם מלאו עשר שנים בסך הכל לישיבתו בישראל;

(2) רכש מחצית או יותר משנות לימודיו מכל סוג מחוץ לישראל ובשפה זרה;

(3) ידיעת הלשון העברית על בוריה איננה דרישה מהותית של המשרה שאליה הוא מבקש להתקבל;

רשאי נציב שירות המדינה להורות לגביו כי ייבחן בשפתו, למעט בבחינה בידיעת הלשון העברית; על אף האמור, לגבי מועמד שלא התקיימו בו התנאים האמורים בסעיף זה, רשאי נציב השירות להורות לגביו כי ייבחן בשפתו, מטעמים מיוחדים שירשמו.

(ב) מועמד כאמור בסעיף קטן (א) אשר הישגיו בכל הבחינות, למעט בבחינה בידיעת הלשון העברית, יגיעו לרמה שיקבע הנציב, יוכל, אם ישובץ למשרה שלגביה הגיש את מועמדותו, לשמש במשרה זו בלבד. שיבוצו של המועמד במשרה אחרת, שדרישת ידיעת הלשון העברית היא דרישה מהותית בה, בין במכרז ובין בכל דרך אחרת, יותנה בבחינה חוזרת בידיעת הלשון העברית.

18. נציב השירות רשאי לא לקבוע מבחן לגבי משרה אשר, לדעתו, אפשר לעמוד על הסגולות הדרושות למילויה על ידי בחינה בעל פה בלבד.

פטור ממבחן

פרק שלישי: סדרי מבחנים

19. ההזמנה למבחן תישלח למועמד לפחות שבעה ימים לפני מועד המבחן.

ההזמנה למבחן

כללים תשס"ט-2009

מיום 27.5.2009

**כללים תשס"ט-2009**

[ק"ת תשס"ט מס' 6780](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-6780.pdf) מיום 27.5.2009 עמ' 935

19. ההזמנה למבחן~~, למעט הזמנת מגיש בקשה כאמור בסעיף 5(2),~~ תישלח למועמד לפחות שבעה ימים לפני מועד המבחן.

20. למבחן לא יוזמן מועמד אשר נציב השירות סבור, לאור הפרטים שצויינו על ידי המועמד בבקשתו, שלא נתקיים לגביו תנאי שנקבע במכרז כהכרחי למילוי המשרה, אם מילוי תנאי זה ניתן לקביעה אובייקטיבית ואינו תלוי בהערכה.

מועמד שאינו בעל תכונות הכרחיות

20א. (א) מועמד חייב להיבחן במבחנים שנקבעו למשרה שאליה הגיש את מועמדותו.

מבחנים דומים קודמים

כללים תשע"ד-2013

(ב) מועמד אשר במהלך השנה הקודמת למועד ביצוע המבחנים למשרה שאליה הגיש את מועמדותו, נבחן במבחנים דומים למבחנים שנקבעו למשרה האמורה, לא יורשה להיבחן שוב ויובאו בחשבון הישגיו במבחן האחרון שביצע, אלא אם כן נציב השירות קבע אחרת מטעמים מיוחדים שיירשמו.

(ג) נציב השירות רשאי לפטור מועמד ממבחנים שנקבעו למשרה שאליה הגיש את מועמדותו, אם המועמד נבחן במבחנים דומים בתקופה שבין שנה לבין שלוש שנים קודם למועד ביצוע המבחנים למשרה האמורה, ויובאו בחשבון הישגיו במבחן האחרון שביצע.

(ד) בסעיף זה, "מבחנים דומים" – כלי מיון זהים לכלי המיון שנקבעו למשרה שאליה הגיש העובד את מועמדותו ואשר נמצאו כמתאימים לבדיקת הכישורים והיכולות הנדרשים למילוי המשרה האמורה, על פי קביעת נציב השירות.

מיום 13.12.2013

**כללים תשע"ד-2013**

[ק"ת תשע"ד מס' 7305](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-7305.pdf) מיום 13.11.2013 עמ' 239

**הוספת סעיף 20א**

21. למועמד אשר לא הוזמן למבחן כאמור בסעיף 20, תישלח על כך הודעה מנומקת בכתב.

הודעה למועמד

22. מבחנים ייערכו במועד שקבע נציב השירות בירושלים, באזור גוש דן ובחיפה, הכל לפי מקום המשרה אשר לגביה נערך המבחן, אולם רשאי נציב השירות לקבוע מקום אחר לעריכת המבחן, בהתאם לנסיבות.

מקום ומועד למבחן

כללים תשע"ד-2013

מיום 13.12.2013

**כללים תשע"ד-2013**

[ק"ת תשע"ד מס' 7305](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-7305.pdf) מיום 13.11.2013 עמ' 240

22. מבחנים ייערכו במועד שקבע נציב השירות בירושלים, ~~בתל-אביב-יפו~~ באזור גוש דן ובחיפה, הכל לפי מקום המשרה אשר לגביה נערך המבחן, אולם רשאי נציב השירות לקבוע מקום אחר לעריכת המבחן, בהתאם לנסיבות.

23. נבחן חייב להישמע להוראות הבוחן, שנציב השירות הטיל עליו לפקח על סדרי המבחן, לרבות לעובדי מכון מיון שבו מתבצע המבחן (להלן – הבוחן).

משמעת

כללים תשע"ד-2013

מיום 13.12.2013

**כללים תשע"ד-2013**

[ק"ת תשע"ד מס' 7305](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-7305.pdf) מיום 13.11.2013 עמ' 240

**החלפת סעיף 23**

הנוסח הקודם:

~~משמעת~~

~~23. נבחן חייב להישמע להוראות המפקח שנציב השירות הטיל עליו לפקח על סדרי המבחן (להלן – המפקח).~~

24. נבחן שהתייצב למבחן חייב לזהות עצמו לפני הבוחן על ידי תעודת זהות, רישיון נהיגה או דרכון.

זיהוי נבחן

כללים תשע"ד-2013

מיום 13.12.2013

**כללים תשע"ד-2013**

[ק"ת תשע"ד מס' 7305](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-7305.pdf) מיום 13.11.2013 עמ' 240

**החלפת סעיף 24**

הנוסח הקודם:

~~זיהוי הנבחן~~

~~24. נבחן שהתייצב למבחן חייב לזהות את עצמו בפני המפקח על ידי תעודת זהות, והמפקח יקבע לו מספר לשם זיהויו.~~

25. (בוטל).

כללים תשע"ד-2013

מיום 13.12.2013

**כללים תשע"ד-2013**

[ק"ת תשע"ד מס' 7305](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-7305.pdf) מיום 13.11.2013 עמ' 240

**ביטול סעיף 25**

הנוסח הקודם:

~~רישומים על גליון המבחן~~

~~25. לאחר קבלת גליון המבחן ירשום הנבחן, במקום המיועד לכך בגליון, את המספר שנקבע לו על ידי המפקח, את פרטי המכרז כפי שיורה לו המפקח ואת תאריך המבחן, ובלבד שלא ירשום על גליון המבחן כל דבר אחר העשוי לזהותו.~~

26. (בוטל).

כללים תשע"ד-2013

מיום 13.12.2013

**כללים תשע"ד-2013**

[ק"ת תשע"ד מס' 7305](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-7305.pdf) מיום 13.11.2013 עמ' 240

**ביטול סעיף 26**

הנוסח הקודם:

~~התנהגות במבחן~~

~~26. נבחן אינו רשאי לשאול שאלה בשעת המבחן, לשוחח עם נבחן אחר, לעיין בספר, במסמך או ברשימה, או לעזוב את מקומו, אלא ברשות המפקח.~~

27. (בוטל).

כללים תשע"ד-2013

מיום 13.12.2013

**כללים תשע"ד-2013**

[ק"ת תשע"ד מס' 7305](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-7305.pdf) מיום 13.11.2013 עמ' 240

**ביטול סעיף 27**

הנוסח הקודם:

~~העתקת המבחן וטיוטה~~

~~27. נבחן לא יעתיק שאלה או פרט אחר מגליון המבחן, ועם תום המבחן ימסור למפקח את גליון המבחן וכל רישום וטיוטה אשר עשה בקשר למבחן.~~

28. נבחן העובר על הוראות הסעיפים 23, 25 או 27, רשאי המפקח להוציאו מחדר המבחנים.

הוצאת נבחן מחדר המבחנים

מיום 13.12.2013

**כללים תשע"ד-2013**

[ק"ת תשע"ד מס' 7305](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-7305.pdf) מיום 13.11.2013 עמ' 240

**ביטול סעיף 28**

הנוסח הקודם:

~~הוצאת נבחן מחדר המבחנים~~

~~28. נבחן העובר על הוראות הסעיפים 23, 25 או 27, רשאי המפקח להוציאו מחדר המבחנים.~~

29. נבחן העובר על הוראת סעיף 23, רשאי הבוחן להוציאו מחדר המבחנים; הוציא הבוחן נבחן מחדר המבחנים, יודיע על כך בכתב לנציב השירות, אשר רשאי לפסול את הנבחן או לחייבו לעמוד במבחן נוסף, הכול כפי שייראה בעיניו לאור הנסיבות.

הוצאת נבחן מחדר המבחנים

כללים תשע"ד-2013

מיום 13.12.2013

**כללים תשע"ד-2013**

[ק"ת תשע"ד מס' 7305](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-7305.pdf) מיום 13.11.2013 עמ' 240

**החלפת סעיף 29**

הנוסח הקודם:

~~דו"ח על הוצאת נבחן~~

~~29. הוציא המפקח נבחן מחדר המבחנים, כאמור בסעיף 28, יודיע על כך בכתב לנציב השירות, אשר רשאי לפסול את הנבחן או לחייבו לעמוד במבחן נוסף, הכל כפי שייראה בעיניו לאור הנסיבות.~~

פרק רביעי: בחינה בעל פה

30. לא יתקבל מועמד למשרה שהוכרז עליה, אלא אם עמד בבחינה בעל פה.

בחינות בעל-פה

30א. (א) על אף האמור בסעיף 30, במכרז למשרת רופא מתמחה בבית חולים, אשר בתום המועד האחרון להגשת בקשה למשרה נמצא מועמד יחיד בעל רישיון ישראלי לעסוק ברפואה, העונה לדרישות המשרה, רשאי מנהל בית החולים למנותו למשרה, בשים לב לכישוריו ולהתאמתו למשרה, בלא עמידה בבחינה בעל פה לפני ועדת בוחנים.

מועמד יחיד למשרת רופא מתמחה

כללים תשע"ב-2011

(ב) לא עשה מנהל בית החולים שימוש בסמכותו כאמור בסעיף קטן (א), יוזמן המועמד לבחינה לפני ועדת בוחנים.

מיום 23.10.2011

**כללים תשע"ב-2011**

[ק"ת תשע"ב מס' 7042](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-7042.pdf) מיום 23.10.2011 עמ' 56

**הוספת סעיף 30א**

31. בבחינה בעל פה ייבדקו התאמתו של המועמד מבחינת אישיותו וסגולות הדרושות למילוי המשרה; לא יימצא כשיר למשרה מועמד שאינו ממלא אחרי כל התנאים שצויינו במכרז כהכרחיים למילוי המשרה.

היקף הבחינה   
בעל-פה

32. נתקיימו מבחנים, יוזמנו לבחינה בעל פה רק המועמדים שהשיגו הישגים שנקבעו כהישגים מינימליים כאמור בסעיף 16 (להלן - מועמדים לתפקיד).

מי יוזמן לבחינה   
בעל-פה

33. היו שמונה או פחות מועמדים לתפקיד, יוזמנו כולם לבחינה בעל פה; היו יותר משמונה מועמדים לתפקיד, יוזמנו לבחינה בעל פה המועמדים שהישגיהם במבחנים היו הגבוהים ביותר, זולת אם קבע נציב השירות, כי בנסיבות הענין ומטעמים שיירשמו, יוזמנו לבחינה יותר משמונה מועמדים, ובלבד שהישגיהם במבחנים של כל המוזמנים לבחינה היו הגבוהים ביותר.

מספר המועמדים לבחינה בעל פה

כללים תשס"ד-2003

מיום 3.6.1999

**כללים תשנ"ט-1999**

[ק"ת תשנ"ט מס' 5980](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/TAK-5980.pdf) מיום 3.6.1999 עמ' 926

33. היו מועמדים לתפקיד חמישה או פחות, יוזמנו כולם לבחינה בעל פה. היו מועמדים לתפקיד יותר מחמישה ~~יקבע נציב השירות את מספר המועמדים מבין המועמדים לתפקיד שיוזמנו לבחינה בעל פה~~ יוזמנו לבחינה בעל פה חמישה מועמדים, אלא אם כן קבע נציב שירות המדינה, בנסיבות הענין ומטעמים מיוחדים שיירשמו, כי יוזמנו יותר מחמישה מועמדים לבחינה בעל פה, ובלבד שיוזמנו לבחינה מועמדים לתפקיד שהישגיהם במבחנים היו הגבוהים ביותר.

מיום 31.10.2003

**כללים תשס"ד-2003**

[ק"ת תשס"ד מס' 6268](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/TAK-6268.pdf) מיום 1.10.2003 עמ' 4

**החלפת סעיף 33**

הנוסח הקודם:

~~מספר המועמדים בעל פה~~

~~33. היו מועמדים לתפקיד חמישה או פחות, יוזמנו כולם לבחינה בעל פה. היו מועמדים לתפקיד יותר מחמישה יוזמנו לבחינה בעל פה חמישה מועמדים, אלא אם כן קבע נציב שירות המדינה, בנסיבות הענין ומטעמים מיוחדים שיירשמו, כי יוזמנו יותר מחמישה מועמדים לבחינה בעל פה, ובלבד שיוזמנו לבחינה מועמדים לתפקיד שהישגיהם במבחנים היו הגבוהים ביותר.~~

34. הוראות הסעיפים 19, 20 ו-21 בדבר הזמנת מועמד למבחן, יחולו גם על הזמנת מועמד לבחינה בעל פה.

הזמנה לבחינה   
בעל-פה

35. למועמד אשר ניגש למבחן ולא הוזמן לבחינה בעל פה, כאמור בסעיפים 32 ו-33, תישלח הודעה בכתב על כך.

הודעה למועמד שאינו מוזמן לבחינה

35א. נציב השירות רשאי, ביזמתו או על פי בקשת ועדת הבוחנים, לערוך או להורות לאחר לערוך בדיקה של הנתונים האישיים והמקצועיים של מועמד במכרז פלוני, לרבות קבלת חוות דעת על מועמד מאת מעבידו הנוכחי או מעבידים קודמים, המשטרה, מוסדות הבטחון וממליצים שצויינו על ידי המועמד.

בדיקת נתונים אישיים ומקצועיים

כללים תשכ"ט-1969

כללים תשע"ד-2013

מיום 25.4.1969

**כללים תשכ"ט-1969**

[ק"ת תשכ"ט מס' 2377](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/TAK-2377.pdf) מיום 25.4.1969 עמ' 1338

**הוספת סעיף 35א**

מיום 13.12.2013

**כללים תשע"ד-2013**

[ק"ת תשע"ד מס' 7305](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-7305.pdf) מיום 13.11.2013 עמ' 240

35א. נציב השירות רשאי, ביזמתו או על פי בקשת ועדת הבוחנים, לערוך או להורות לאחר לערוך בדיקה של הנתונים האישיים והמקצועיים של מועמד במכרז פלוני, לרבות קבלת חוות דעת על מועמד מאת ~~הוריו,~~ מעבידו הנוכחי או מעבידים קודמים, המשטרה, מוסדות הבטחון וממליצים שצויינו על ידי המועמד.

36. (א) בחינה בעל-פה, כאמור בסעיפים 30 ו-31, תיערך על-ידי ועדת בוחנים אשר נציב השירות ימנה את חבריה.

ועדת הבוחנים

תק' תשל"ג-1973

(ב) ועדת בוחנים תהיה של ארבעה חברים, בהרכב המפורט להלן:

כללים תשס"ז-2006

(1) יושב ראש הועדה יהיה נציב השירות או נציגו;

(2) שני חברים נציגים של המשרד הנוגע בדבר, אשר אחד מהם הממונה הישיר על העובד שימונה למשרה המוכרזת או מי מטעמו;

כללים תשס"ז-2006

(3) חבר אחד יהיה מי שאינו עובד המדינה.

היו דעות חברי ועדת הבוחנים שקולות – תכריע דעתו של היושב ראש.

(ב1) על אף האמור בסעיף קטן (ב), במכרזים למשרות בכירות ברמת סגן מנהל כללי בכיר או מנהל אגף בכיר ומעלה ומקביליהם, וכן אם יקבע נציב השירות לענין מסוים או דרך קבע, ועדת הבוחנים תהיה של ארבעה חברים בהרכב המפורט להלן:

כללים תשס"ז-2006

(1) יושב ראש הוועדה יהיה נציב השירות או נציגו;

(2) שני חברים נציגים של המשרד הנוגע בדבר, אשר אחד מהם הממונה הישיר על העובד שימונה למשרה המוכרזת או מי מטעמו;

(3) חבר אחד יהיה מי שאינו עובד המדינה שהוא איש אקדמיה או מקצוע בתחום הרלוונטי.

היו דעות חברי ועדת הבוחנים שקולות – תכריע דעתו של היושב ראש.

ת"ט תשס"ז-2006

(ג) נציב השירות או מי שהסמיך לכך רשאי לקבוע, לאור הנסיבות במקרה מסויים, כי ועדת הבוחנים תהיה של חמישה חברים, בהרכב המפורט להלן:

(1) יושב ראש הועדה יהיה נציב השירות או נציגו. ההוראה הכלולה בסעיף 37 לא תחול על יושב ראש ועדה הממלא תפקיד מנהל מחלקה, יחידה או מכון;

תק' (מס' 2)   
תשל"ח-1978

(2) חבר אחד יהיה נציג של המשרד הנוגע בדבר;

(3) חבר אחד יהיה עובד המדינה שאינו מועסק במשרד הנוגע בדבר;

(4) שני חברים יהיו מי שאינם עובדי המדינה.

(ד) ועדת בוחנים למשרה שצמודה לה דרגה של דירוג הרופאים תהיה בהרכב המפורט להלן:

תק' תשל"ה-1974

כללים תשע"ב-2011

(1) יושב ראש הועדה יהיה נציג נציב השירות שימונה לכל ועדה מתוך רשימה של רופאים המוסכמת בין נציב השירות, המנהל הכללי של משרד הבריאות וארגון רופאי המדינה;

(2) חבר אחד יהיה נציג המשרד הנוגע בדבר – רופא או המנהל הכללי של המשרד האמור;

תק' תשל"ז-1977

כללים (מס' 2) תשע"ו-2015

(3) חבר אחד יהיה נציג ארגון רופאי המדינה. ההוראה הכלולה בסעיף 37 לכללים אלה לא תחול על חבר זה;

תק' תשל"ז-1977

(4) למשרת מנהל בית חולים וסגן מנהל בית חולים – שני חברים נוספים: עובד מדינה בכיר, שאינו עובד משרד הבריאות, שיתמנה על ידי נציב שירות המדינה בהתייעצות עם המנהל הכללי של משרד הבריאות; ונציג ציבור שיתמנה על ידי נציב שירות המדינה בהסכמת המנהל הכללי של משרד האוצר והמנהל הכללי של משרד הבריאות; אחד משני חברים אלה יהיה בעל ניסיון וידע בתחום הניהול, והשני, בתחום הכלכלה, ובלבד שמספר הרופאים בהרכב לא יפחת משלושה.

כללים תשע"ב-2011

כללים (מס' 2) תשע"ו-2015

(ד1) על אף האמור בסעיף קטן (ד), במשרות שצמוד להן יותר מדירוג אחד לרבות דירוג הרופאים, הרכב הוועדה יהיה כאמור בסעיף 36(ב) לכללים אלה.

כללים (מס' 2) תשע"ז-2017

(ה) ועדת בוחנים למשרות פיקוח והדרכה שצמודה להן דרגה של דירוג עובדי הוראה, פרט למשרות ניהול – במשרות בעלות אופי ניהולי ופדגוגי – ביחידות המשרד אשר יקבעו אותן המנהל הכללי של משרד החינוך והתרבות ונציב שירותי המדינה תהיה של שבעה חברים בהרכב המפורט להלן:

כללים תשל"ו-1976

כללים תשמ"ז-1987

(1) יושב ראש הועדה יהיה נציב השירות או נציגו;

(2) חבר אחד יהיה יושב ראש המזכירות הפדגוגית של משרד החינוך והתרבות או נציגו;

(3) חבר אחד יהיה עובד משרד החינוך והתרבות;

(4) חבר אחד יהיה עובד משרד ממשלתי אחר;

(5) חבר אחד יהיה עובד הוראה שימונה מתוך רשימה שהוגשה לנציב השירות על ידי מרכז הסתדרות המורים;

(6) חבר אחד יהיה עובד הוראה במגמה או בסקטור שאליהם שייכת המשרה, שימונה מתוך רשימה שהוגשה לנציב שירות המדינה –

(א) במערכת החינוך היסודית ובבתי המדרש למורים וגננות - על ידי מרכז הסתדרות המורים;

(ב) במערכת שאינה נכנסת למסגרת פסקת משנה (א) - על ידי ארגון המורים התיכוניים.

כללים תשמ"ז-1987

(7) חבר אחד יהיה איש חינוך או מדע שאינו עובד המדינה.

(ו) (נמחק).

כללים תש"ם-1980

(ז) ועדת בוחנים למשרות ביחידת הביקורת הפנימית תהיה בהרכב המפורט להלן:

כללים (מס' 3) תשע"ו-2016

(1) למשרת המבקר הפנימי –

(א) יושב ראש הוועדה יהיה נציב השירות או נציגו;

(ב) חבר אחד יהיה המנהל הכללי של המשרד או מנהל יחידת הסמך הנוגע בדבר;

כללים (מס' 4) תשע"ו-2016

(ג) חבר אחד יהיה נציג משרד אחר, הבקיא בתחומי הביקורת הפנימית;

(ד) חבר אחד יהיה נציג ציבור שאינו עובד המדינה, הבקיא בתחומי הביקורת הפנימית;

(2) למשרות עובדי הביקורת הפנימית –

(א) יושב ראש הוועדה יהיה נציב השירות או נציגו;

(ב) חבר אחד יהיה המבקר הפנימי של המשרד הנוגע בדבר או מי מטעמו;

(ג) חבר אחד יהיה עובד יחידת ביקורת פנימית במשרד אחר;

(ד) חבר אחד יהיה נציג ציבור שאינו עובד מדינה, הבקיא בתחומי הביקורת הפנימית.

בסעיף קטן זה, "המבקר הפנימי" "הביקורת הפנימית" – כמשמעותם בחוק הביקורת הפנימית, התשנ"ב-1992.

מיום 5.7.1962

**כללים תשכ"ב-1962**

[ק"ת תשכ"ב מס' 1330](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/TAK-1330.pdf) מיום 5.7.1962 עמ' 2184

**החלפת סעיף 36**

הנוסח הקודם:

~~הרכב ועדת הבוחנים~~

~~36. בחינה בעל פה תיערך על ידי שלושה בוחנים אשר ימונו על ידי נציב השירות מתוך רשימת הבוחנים שאושרה על ידי ועדת השירות; יושב ראש ועדת הבוחנים יהיה נציב השירות או נציגו, חבר אחד יהיה נציג של המשרד הנוגע בדבר וחבר אחד יהיה מי שאינו עובד המדינה.~~

מיום 15.11.1962

**כללים תשכ"ג-1962**

[ק"ת תשכ"ג מס' 1384](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/TAK-1384.pdf) מיום 15.11.1962 עמ' 227

**החלפת סעיף 36**

הנוסח הקודם:

~~הרכב ועדת הבוחנים~~

~~36. (א) בחינה בעל פה תיערך על ידי ועדת בוחנים אשר חבריה ימונו על ידי נציב השירות מתוך רשימת הבוחנים שאושרה על ידי ועדת השירות.~~

~~(ב) ועדת בוחנים תהיה של שלושה חברים, ובלבד שנציב השירות רשאי למנות ועדת בוחנים של חמישה חברים, אם הבחינה היא למשרה לה צמודה בתקן דרגה של סולם הדרגות הידוע כסולם הדרגות של רופאים.~~

~~(ג) הרכב ועדת בוחנים של שלושה חברים יהיה כמפורט להלן:~~

~~(1) יושב ראש הועדה יהיה נציב השירות או נציגו;~~

~~(2) חבר אחד יהיה נציג של המשרד הנוגע בדבר;~~

~~(3) חבר אחד יהיה מי שאינו עובד המדינה.~~

~~(ד) הרכב ועדת בוחנים של חמישה חברים, יהיה כמפורט להלן:~~

~~(1) יושב ראש הועדה יהיה נציב השירות או נציגו;~~

~~(2) חבר אחד יהיה נציג של המשרד הנוגע בדבר;~~

~~(3) חבר אחד יהיה רופא שאינו עובד המדינה, שימונה מתוך רשימה שהוגשה לנציב השירות על ידי ההסתדרות הרפואית בישראל;~~

~~(4) חבר אחד יהיה רופא עובד המדינה, שימונה מתוך רשימה שהוגשה לנציב השירות על ידי ארגון רופאי המדינה;~~

~~(5) חבר אחד יהיה רופא עובד המדינה.~~

מיום 2.12.1965

**כללים תשכ"ו-1965**

[ק"ת תשכ"ו מס' 1803](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/TAK-1803.pdf) מיום 2.12.1965 עמ' 368

(ב) ~~ועדת בוחנים למשרה לה צמודה בתקן דרגה 5 בסולם הדרגות הידוע כסולם הדרגות המינהלי (להלן – סולם הדרגות המינהלי) או דרגה נמוכה ממנה, תהיה של שלושה חברים, בהרכב המפורט להלן~~ ועדת בוחנים למשרה לה צמודה בתקן דרגה 5 בסולם הדרגות הידוע כסולם הדרגות המינהלי (להלן – סולם הדרגות המינהלי) או דרגה נמוכה ממנה, וכן למשרה לה צמודה בתקן דרגה ט"ו בסולם הדרגות הידוע כסולם הדירוג האחיד (להלן – סולם הדירוג האחיד) או דרגה נמוכה ממנה, תהיה של שלושה חברים, בהרכב המפורט להלן:

(1) יושב ראש הועדה יהיה נציב השירות או נציגו;

(2) חבר אחד יהיה נציג של המשרד הנוגע בדבר;

(3) חבר אחד יהיה מי שאינו עובד המדינה.

(ג) ~~ועדת בוחנים למשרה לה צמודה בתקן דרגה גבוהה מדרגה 5 בסולם הדרגות המינהלי, תהיה של חמישה חברים בהרכב המפורט להלן~~ ועדת בוחנים למשרה לה צמודה בתקן דרגה גבוהה מדרגה 5 בסולם הדרגות המינהלי או דרגה גבוהה מדרגה ט"ו בסולם הדירוג האחיד, תהיה של חמישה חברים, בהרכב המפורט להלן:

(1) יושב ראש הועדה יהיה נציב השירות או נציגו;

(2) חבר אחד יהיה נציג של המשרד הנוגע בדבר;

(3) חבר אחד יהיה עובד המדינה שאינו מועסק במשרד הנוגע בדבר;

(4) שני חברים יהיו מי שאינם עובדי המדינה.

(ד) הנאמר בסעיפים קטנים (ב) ו-(ג) לגבי משרות להן צמודה דרגה בסולם הדרגות המינהלי, חל גם על משרות להן צמודה דרגה מקבילה בסולם דרגות אחר למעט בסולם הדירוג האחיד; לענין זה תיראה כדרגה מקבילה לדרגה 5 בסולם הדרגות המינהלי דרגה שמשכורת היסוד התחילת בה שווה למשכורת היסוד התחילית בדרגה 5 או גבוהה ממנה, אך היא נמוכה ממשכורת היסוד התחילית של דרגה 4 בסולם הדרגות המינהלי.

מיום 3.5.1968

**כללים תשכ"ח-1968**

[ק"ת תשכ"ח מס' 2222](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/TAK-2222.pdf) מיום 3.5.1968 עמ' 1442

**החלפת סעיף 36**

הנוסח הקודם:

~~הרכב ועדת הבוחנים~~

~~36. (א) בחינה בעל פה תיערך על ידי ועדת בוחנים אשר חבריה ימונו על ידי נציב השירות מתוך רשימת הבוחנים שאושרה על ידי ועדת השירות.~~

~~(ב) ועדת בוחנים למשרה לה צמודה בתקן דרגה 5 בסולם הדרגות הידוע כסולם הדרגות המינהלי (להלן – סולם הדרגות המינהלי) או דרגה נמוכה ממנה, וכן למשרה לה צמודה בתקן דרגה ט"ו בסולם הדרגות הידוע כסולם הדירוג האחיד (להלן – סולם הדירוג האחיד) או דרגה נמוכה ממנה, תהיה של שלושה חברים, בהרכב המפורט להלן:~~

~~(1) יושב ראש הועדה יהיה נציב השירות או נציגו;~~

~~(2) חבר אחד יהיה נציג של המשרד הנוגע בדבר;~~

~~(3) חבר אחד יהיה מי שאינו עובד המדינה.~~

~~(ג) ועדת בוחנים למשרה לה צמודה בתקן דרגה גבוהה מדרגה 5 בסולם הדרגות המינהלי או דרגה גבוהה מדרגה ט"ו בסולם הדירוג האחיד, תהיה של חמישה חברים, בהרכב המפורט להלן:~~

~~(1) יושב ראש הועדה יהיה נציב השירות או נציגו;~~

~~(2) חבר אחד יהיה נציג של המשרד הנוגע בדבר;~~

~~(3) חבר אחד יהיה עובד המדינה שאינו מועסק במשרד הנוגע בדבר;~~

~~(4) שני חברים יהיו מי שאינם עובדי המדינה.~~

~~(ד) הנאמר בסעיפים קטנים (ב) ו-(ג) לגבי משרות להן צמודה דרגה בסולם הדרגות המינהלי, חל גם על משרות להן צמודה דרגה מקבילה בסולם דרגות אחר למעט בסולם הדירוג האחיד; לענין זה תיראה כדרגה מקבילה לדרגה 5 בסולם הדרגות המינהלי דרגה שמשכורת היסוד התחילת בה שווה למשכורת היסוד התחילית בדרגה 5 או גבוהה ממנה, אך היא נמוכה ממשכורת היסוד התחילית של דרגה 4 בסולם הדרגות המינהלי.~~

~~(ה) למשרה לה צמודה דרגה של סולם הדרגות הידוע כסולם הדרגות של רופאים, רשאי נציב השירות למנות ועדת בוחנים של חמישה חברים בהרכב המפורט להלן:~~

~~(1) יושב ראש הועדה יהיה נציב השירות או נציגו;~~

~~(2) חבר אחד יהיה נציג של המשרד הנוגע בדבר;~~

~~(3) חבר אחד יהיה רופא שאינו עובד המדינה, שימונה מתוך רשימה שהוגשה לנציב השירות על ידי ההסתדרות הרפואית בישראל;~~

~~(4) חבר אחד יהיה רופא עובד המדינה, שימונה מתוך רשימה שהוגשה לנציב השירות על ידי ארגון רופאי המדינה;~~

~~(5) חבר אחד יהיה רופא עובד המדינה.~~

~~(ו) צמודות למשרה בתקן כמה דרגות, רואים לצורך סעיף זה את דרגת המשרה כדרגה הגבוהה ביותר שבדרגות המשרה.~~

מיום 19.5.1973

**כללים תשל"ג-1973**

[ק"ת תשל"ג מס' 2999](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/TAK-2999.pdf) מיום 19.4.1973 עמ' 1247

**החלפת סעיף 36**

הנוסח הקודם:

~~ועדת הבוחנים~~

~~36. (א) בסעיף זה, "משרה גבוהה" – משרה לה צמודה מהדרגות שלהלן או דרגה גבוהה ממנה:~~

~~(1) דרגה ט"ז של הדירוג האחיד;~~

~~(2) דרגה ה' של דירוג העתונאים;~~

~~(3) דרגה ד' של דירוגי השירות המשפטי או הרופאים הוטרינריים;~~

~~(4) דרגה ג' של דירוגי המהנדים, האקדמאים למדעי החברה והרוח, הרוקחים או עובדי המחקר;~~

~~(5) דרגה ב' של דירוגי עובדי המעבדות הרפואיות, הטכנאים או עובדי המיכון.~~

~~(ב) צמודות למשרה יותר מדרגה אחת, רואים כדרגת המשרה לצורך סעיף קטן (א) את הדרגה הגבוהה שבדרגות המשרה.~~

~~(ג) בחינה בעל פה, כאמור בסעיפים 30 ו-31, תיערך על ידי ועדת בוחנים אשר חבריה ימונו על ידי נציב השירות.~~

~~(ד) ועדת בוחנים למשרה שאיננה משרה גבוהה, תהיה של שלושה חברים, כמפורט להלן:~~

~~(1) יושב ראש הועדה יהיה נציב השירות או נציגו;~~

~~(2) חבר אחד יהיה נציג של המשרד הנוגע בדבר;~~

~~(3) חבר אחד יהיה מי שאינו עובד המדינה.~~

~~(ה) ועדת בוחנים למשרה למשרה שהיא משרה גבוהה או למשרה לה צמדה דרגה של דירוג עובדי ההוראה, תהיה של חמישה חברים, בהרכב המפורט להלן:~~

~~(1) יושב ראש הועדה יהיה נציב השירות או נציגו;~~

~~(2) חבר אחד יהיה נציג של המשרד הנוגע בדבר;~~

~~(3) חבר אחד יהיה עובד המדינה שאינו מועסק במשרד הנוגע בדבר;~~

~~(4) שני חברים יהיו מי שאינם עובדי המדינה.~~

~~(ו) ועדת בוחנים למשרה לה צמודה דרגה של דירוג הרופאים, תהיה של חמישה חברים בהרכב המפורט להלן:~~

~~(1) יושב ראש הועדה יהיה נציב השירות או נציגו;~~

~~(2) חבר אחד יהיה נציג של המשרד הנוגע בדבר;~~

~~(3) חבר אחד יהיה רופא שאינו עובד המדינה, שימונה מתוך רשימה שהוגשה לנציב השירות על ידי ההסתדרות הרפואית בישראל;~~

~~(4) חבר אחד יהיה רופא עובד המדינה, שימונה מתוך רשימה שהוגשה לנציב השירות על ידי ארגון רופאי המדינה;~~

~~(5) חבר אחד יהיה רופא עובד המדינה.~~

מיום 30.8.1973

**כללים (מס' 2) תשל"ג-1973**

[ק"ת תשל"ג מס' 3046](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/TAK-3046.pdf) מיום 14.8.1973 עמ' 1791

**הוספת סעיף קטן 36(ה), 36(ו)**

מיום 27.12.1974

**כללים תשל"ה-1974**

[ק"ת תשל"ה מס' 3267](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/TAK-3267.pdf) מיום 12.12.1974 עמ' 470

**החלפת סעיף קטן 36(ד)**

הנוסח הקודם:

~~(ד) ועדת בוחנים למשרה שצמודה לה דרגה של דירוג הרופאים, תהיה של חמישה חברים בהרכב המפורט להלן:~~

~~(1) יושב ראש הועדה יהיה נציב השירות או נציגו;~~

~~(2) חבר אחד יהיה נציג המשרד הנוגע בדבר;~~

~~(3) חבר אחד יהיה רופא שאינו עובד המדינה, שימונה מתוך רשימה שהוגשה לנציב השירות מאת ההסתדרות הרפואית בישראל;~~

~~(4) חבר אחד יהיה רופא עובד המדינה, שימונה מתוך רשימה שהוגשה לנציב השירות מאת ארגון רופאי המדינה;~~

~~(5) חבר אחד יהיה רופא עובד המדינה.~~

מיום 22.7.1976

**כללים תשל"ו-1976**

[ק"ת תשל"ו מס' 3564](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/TAK-3564.pdf) מיום 22.7.1976 עמ' 2185

**החלפת סעיף קטן 36(ה)**

הנוסח הקודם:

~~(ה) ועדת בוחנים למשרות פיקוח והדרכה במערכת החינוך היסודית ובבתי מדרש למורים ולגננות, תהיה של שבעה חברים בהרכב המפורט להלן:~~

~~(1) יושב ראש הועדה יהיה נציב השירות או נציגו;~~

~~(2) חבר אחד יהיה יושב ראש המזכירות הפדגוגית של משרד החינוך והתרבות או נציגו;~~

~~(3) שני חברים יהיו עובדי משרד החינוך והתרבות;~~

~~(4) חבר אחד יהיה עובד הוראה שימונה מתוך רשימה שהוגשה לנציב השירות מאת מרכז הסתדרות המורים;~~

~~(5) חבר אחד יהיה עובד הוראה שימונה מתוך רשימה שהוגשה לנציב השירות מאת מרכז הסתדרות המורים והשייך לסקטור או למגמה שאליהם שייכת המשרה שעליה הוכרז;~~

~~(6) חבר אחד יהיה איש חינוך או מדע שאינו עובד המדינה.~~

מיום 28.8.1977

**כללים תשל"ז-1977**

[ק"ת תשל"ז מס' 3754](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/TAK-3754.pdf) מיום 28.8.1977 עמ' 2487

(ד) ועדת בוחנים למשרה שצמודה לה דרגה של דירוג הרופאים, תהיה של שלושה חברים בהרכב המפורט להלן:

(1) יושב ראש הועדה יהיה נציב השירות שימונה לכל ועדה מתוך רשימה של רופאים המוסכמת בין נציב השירות, המנהל הכללי של משרד הבריאות וארגון רופאי המדינה;

(2) חבר אחד יהיה נציג המשרד הנוגע בדבר - רופא;

(3) חבר אחד יהיה נציג ארגון רופאי המדינה, ההוראה הכלולה בסעיף 37 לכללים אלה לא תחול על חבר זה.

מיום 26.9.1978

**כללים (מס' 2) תשל"ח-1978**

[ק"ת תשל"ח מס' 3894](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/TAK-3894.pdf) מיום 26.9.1978 עמ' 2154

(ג) נציב השירות או מי שהסמיך לכך רשאי לקבוע, לאור הנסיבות במקרה מסויים, כי ועדת הבוחנים תהיה של חמישה חברים בהרכב המפורט להלן:

(1) יושב ראש הועדה יהיה נציב השירות או נציגו, ההוראה הכלולה בסעיף 37 לא תחול על יושב ראש ועדה הממלא תפקיד מנהל מחלקה, יחידה או מכון;

(2) חבר אחד יהיה נציג המשרד הנוגע בדבר;

(3) חבר אחד יהיה עובד המדינה שאינו מועסק במשרד הנוגע בדבר;

(4) שני חברים יהיו מי שאינם עובדי המדינה;

מיום 17.1.1980

**כללים תש"ם-1980**

[ק"ת תש"ם מס' 4078](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/TAK-4078.pdf) מיום 17.1.1980 עמ' 782

**מחיקת סעיף קטן 36(ו)**

הנוסח הקודם:

~~(ו) ועדת בוחנים למשרות פיקוח והדרכה במערכת החינוך העל-יסודית תהיה של שבעה חברים בהרכב המפורט להלן:~~

~~(1) יושב ראש הועדה יהיה נציב השירות או נציגו;~~

~~(2) חבר אחד יהיה יושב ראש המזכירות הפדגוגית של משרד החינוך והתרבות או נציגו;~~

~~(3) שני חברים יהיו עובדי משרד החינוך והתרבות;~~

~~(4) חבר אחד יהיה עובד הוראה שימונה מתוך רשימה שהוגשה לנציב השירות מאת מרכז הסתדרות המורים;~~

~~(5) חבר אחד יהיה עובד הוראה שימונה מתוך רשימה שהוגשה לנציב השירות מאת ארגון המורים העל-תיכוניים;~~

~~(6) חבר אחד יהיה איש חינוך או מדע שאינו עובד המדינה.~~

מיום 25.2.1987

**כללים תשמ"ז-1987**

[ק"ת תשמ"ז מס' 5004](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/TAK-5004.pdf) מיום 10.2.1987 עמ' 420

(ה) ועדת בוחנים ~~למשרות פיקוח והדרכה במערכת החינוך היסודית, העל יסודית, ובבתי מדרש למורים ולגננות~~ למשרות פיקוח והדרכה שצמודה להן דרגה של דירוג עובדי הוראה, פרט למשרות ניהול – במשרות בעלות אופי ניהולי ופדגוגי – ביחידות המשרד אשר יקבעו אותן המנהל הכללי של משרד החינוך והתרבות ונציב שירות המדינה, תהיה של שבעה חברים בהרכב המפורט להלן:

(1) יושב ראש הועדה יהיה נציב השירות או נציגו;

(2) חבר אחד יהיה יושב ראש המזכירות הפדגוגית של משרד החינוך והתרבות או נציגו;

(3) חבר אחד יהיה עובד משרד החינוך והתרבות;

(4) חבר אחד יהיה עובד משרד ממשלתי אחר;

(5) חבר אחד יהיה עובד הוראה שימונה מתוך רשימה שהוגשה לנציב השירות על ידי מרכז הסתדרות המורים;

(6) (א) במערכת החינוך היסודית ובבתי המדרש למורים וגננות – על ידי מרכז הסתדרות המורים;

(ב) ~~במערכת החינוך העל יסודית~~ במערכת שאינה נכנסת למסגרת פסקת משנה (א) – על ידי ארגון המורים התיכוניים.

(7) חבר אחד יהיה איש חינוך או מדע שאינו עובד המדינה.

מיום 5.9.1991

**כללים תשנ"א-1991**

[ק"ת תשנ"א מס' 5382](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/TAK-5382.pdf) מיום 5.9.1991 עמ' 1257

**הוספת סעיף משנה 36(ב1)**

מיום 1.1.2007

**כללים תשס"ז-2006**

[ק"ת תשס"ז מס' 6527](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/TAK-6527.pdf) מיום 17.10.2006 עמ' 164

**ת"ט תשס"ז-2006**

[ק"ת תשס"ז מס' 6536](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/TAK-6536.pdf) מיום 16.11.2006 עמ' 272

(ב) ועדת בוחנים תהיה של ~~שלושה חברים~~ ארבעה חברים, בהרכב המפורט להלן:

(1) יושב ראש הועדה יהיה נציב השירות או נציגו;

~~(2) חבר אחד יהיה נציג של המשרד הנוגע בדבר;~~

(2) שני חברים נציגים של המשרד הנוגע בדבר, אשר אחד מהם הממונה הישיר על העובד שימונה למשרה המוכרזת או מי מטעמו;

(3) חבר אחד יהיה מי שאינו עובד המדינה.

היו דעות חברי ועדת הבוחנים שקולות – תכריע דעתו של היושב ראש.

~~(ב1) נציב השירות או מי שהסמיך לכך, רשאי לקבוע, לאור הנסיבות במקרה מסויים, כי ועדת הבוחנים תהיה של ארבעה חברים, בהרכב המפורט להלן:~~

~~(1) יושב ראש הועדה יהיה נציב השירות או נציגו;~~

~~(2) חבר אחד יהיה נציג המשרד הנוגע בדבר;~~

~~(3) חבר אחד יהיה עובד המדינה שאינו מועסק במשרד הנוגע בדבר;~~

~~(4) חבר אחד יהיה מי שאינו עובד המדינה.~~

~~היו דעות חברי ועדת הבוחנים שקולות – תכריע דעתו של היושב ראש.~~

(ב1) על אף האמור בסעיף קטן (ב), במכרזים למשרות בכירות ברמת סגן מנהל כללי בכיר או מנהל אגף בכיר ומעלה ומקביליהם, וכן אם יקבע נציב השירות לענין מסוים או דרך קבע, ועדת הבוחנים תהיה של ארבעה חברים בהרכב המפורט להלן:

(1) יושב ראש הוועדה יהיה נציב השירות או נציגו;

(2) שני חברים נציגים של המשרד הנוגע בדבר, אשר אחד מהם הממונה הישיר על העובד שימונה למשרה המוכרזת או מי מטעמו;

(3) חבר אחד יהיה מי שאינו עובד המדינה שהוא איש אקדמיה או מקצוע בתחום הרלוונטי.

היו דעות חברי ועדת הבוחנים שקולות – תכריע דעתו של היושב ראש.

מיום 7.11.2011

**כללים תשע"ב-2011**

[ק"ת תשע"ב מס' 7042](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-7042.pdf) מיום 23.10.2011 עמ' 56

(ד) ועדת בוחנים למשרה שצמודה לה דרגה של דירוג הרופאים, תהיה ~~של שלושה חברים~~ בהרכב המפורט להלן:

(1) יושב ראש הועדה יהיה נציב השירות שימונה לכל ועדה מתוך רשימה של רופאים המוסכמת בין נציב השירות, המנהל הכללי של משרד הבריאות וארגון רופאי המדינה;

(2) חבר אחד יהיה נציג המשרד הנוגע בדבר – רופא;

(3) חבר אחד יהיה נציג ארגון רופאי המדינה, ההוראה הכלולה בסעיף 37 לכללים אלה לא תחול על חבר זה;

(4) למשרת מנהל בית חולים וסגן מנהל בית חולים – שני חברים נוספים: עובד מדינה בכיר, שאינו עובד משרד הבריאות, שיתמנה על ידי נציב שירות המדינה בהתייעצות עם המנהל הכללי של משרד הבריאות; ונציג ציבור שיתמנה על ידי נציב שירות המדינה בהסכמת המנהל הכללי של משרד האוצר והמנהל הכללי של משרד הבריאות; אחד משני חברים אלה יהיה בעל ניסיון וידע בתחום הניהול, והשני, בתחום הכלכלה.

מיום 24.12.2015

**כללים (מס' 2) תשע"ו-2015**

[ק"ת תשע"ו מס' 7587](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-7587.pdf) מיום 24.12.2015 עמ' 355

(ד) ועדת בוחנים למשרה שצמודה לה דרגה של דירוג הרופאים, תהיה בהרכב המפורט להלן:

(1) יושב ראש הועדה יהיה נציב השירות שימונה לכל ועדה מתוך רשימה של רופאים המוסכמת בין נציב השירות, המנהל הכללי של משרד הבריאות וארגון רופאי המדינה;

(2) חבר אחד יהיה נציג המשרד הנוגע בדבר – רופא או המנהל הכללי של המשרד האמור;

(3) חבר אחד יהיה נציג ארגון רופאי המדינה, ההוראה הכלולה בסעיף 37 לכללים אלה לא תחול על חבר זה;

(4) למשרת מנהל בית חולים וסגן מנהל בית חולים – שני חברים נוספים: עובד מדינה בכיר, שאינו עובד משרד הבריאות, שיתמנה על ידי נציב שירות המדינה בהתייעצות עם המנהל הכללי של משרד הבריאות; ונציג ציבור שיתמנה על ידי נציב שירות המדינה בהסכמת המנהל הכללי של משרד האוצר והמנהל הכללי של משרד הבריאות; אחד משני חברים אלה יהיה בעל ניסיון וידע בתחום הניהול, והשני, בתחום הכלכלה, ובלבד שמספר הרופאים בהרכב לא יפחת משלושה.

מיום 1.2.2016

**כללים (מס' 3) תשע"ו-2016**

[ק"ת תשע"ו מס' 7612](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-7612.pdf) מיום 1.2.2016 עמ' 703

**הוספת סעיף קטן 36(ז)**

מיום 5.5.2016

**כללים (מס' 4) תשע"ו-2016**

[ק"ת תשע"ו מס' 7654](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-7654.pdf) מיום 5.5.2016 עמ' 1110

(ז) ועדת בוחנים למשרות ביחידת הביקורת הפנימית תהיה בהרכב המפורט להלן:

(1) למשרת המבקר הפנימי –

(א) יושב ראש הוועדה יהיה נציב השירות או נציגו;

(ב) חבר אחד יהיה המנהל הכללי של המשרד או מנהל יחידת הסמך הנוגע בדבר;

מיום 19.9.2017

**כללים (מס' 2) תשע"ז-2017**

[ק"ת תשע"ז מס' 7866](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-7866.pdf) מיום 19.9.2017 עמ' 1762

**הוספת סעיף קטן 36(ד1)**

36א. (א) הוזמנו חברי ועדת בוחנים כאמור בסעיף 36(ד), מניין חוקי בישיבות הוועדה הוא כמפורט להלן:

מנין חוקי בועדות בוחנים

כללים תשל"ה-1974

כללים תשע"ג-2013

(1) בוועדה בהרכב של שלושה חברים – שניים מחבריה, שהם יושב ראש הוועדה ונציג המשרד הנוגע בדבר;

(2) בוועדת בוחנים למשרת מנהל בית חולים וסגן מנהל בית חולים המורכבת מחמישה חברים – ארבעה מחבריה, ובהם יושב ראש הוועדה ונציג המשרד הנוגע בדבר.

(ב) הוזמנו חברי ועדת בוחנים כאמור בסעיף 36(ג), מנין חוקי בישיבות הועדה הוא ארבעה מחבריה, כשביניהם יושב ראש הועדה והנציג של המשרד הנוגע בדבר.

(ג) הוזמנו חברי ועדת בוחנים כאמור בסעיף 36(ה), מנין חוקי בישיבת הועדה הוא חמישה מחבריה, כשביניהם יושב ראש הועדה ויושב ראש המזכירות הפדגוגית של משרד החינוך והתרבות או נציגו.

כללים תשס"ט-2009

כללים תשע"ד-2013

(ד) הוזמנו חברי ועדת בוחנים כאמור בסעיף 36(ב) או בסעיף 36(ב1), מניין חוקי בישיבת הוועדה הוא שלושה מחבריה, ובהם היושב ראש, חבר אחד שאינו עובד המדינה, ונציג המשרד הנוגע בדבר, ובלבד שהוא הממונה הישיר על העובד שימונה למשרה המוכרזת או מי מטעמו.

כללים תשע"ד-2013

(ה) הוזמנו חברי ועדת בוחנים כאמור בסעיף 36(ז), מניין חוקי בישיבת הוועדה הוא שלושה מחבריה, וביניהם יושב ראש הוועדה ונציג המשרד הנוגע בדבר.

כללים (מס' 3) תשע"ו-2016

מיום 3.5.1968

**כללים תשכ"ח-1968**

[ק"ת תשכ"ח מס' 2222](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/TAK-2222.pdf) מיום 3.5.1968 עמ' 1443

**הוספת סעיף 36א**

מיום 30.8.1973

**כללים (מס' 2) תשל"ג-1973**

[ק"ת תשל"ג מס' 3046](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/TAK-3046.pdf) מיום 14.8.1973 עמ' 1791

**החלפת סעיף 36א**

הנוסח הקודם:

~~מניין חוקי בועדות בוחנים~~

~~36א. (א) מניין חוקי בישיבת ועדת בוחנים כאמור בסעיף 36(ד) הוא כל חבריה.~~

~~(ב) הוזמנו חברי ועדת בוחנים כאמור בסעיף 36(ה) או בסעיף 36(ו), מנין חוקי בישיבת הועדה הוא ארבעה מחבריה, ביניהם יושב ראש הועדה והנציג של המשרד הנוגע בדבר.~~

מיום 27.12.1974

**כללים תשל"ה-1974**

[ק"ת תשל"ה מס' 3267](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/TAK-3267.pdf) מיום 12.12.1974 עמ' 470

**החלפת סעיף 36א**

הנוסח הקודם:

~~מניין חוקי בועדות בוחנים~~

~~36א. (א) מניין חוקי בישיבת ועדת בוחנים כאמור בסעיפים 36(ב), 36(ה) או 36(ו) הוא כל חבריה.~~

~~(ב) הוזמנו חברי ועדת בוחנים כאמור בסעיף 36(ג) או בסעיף 36(ד), מנין חוקי בישיבת הועדה הוא ארבעה מחבריה, כשביניהם יושב ראש הועדה והנציג של המשרד הנוגע בדבר.~~

מיום 27.5.2009

**כללים תשס"ט-2009**

[ק"ת תשס"ט מס' 6780](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/TAK-6780.pdf) מיום 27.5.2009 עמ' 935

36א. (א) מנין חוקי בישיבת ועדת בוחנים כאמור ~~בסעיף 36(ב) או~~ בסעיף 36(ד) הוא כל חבריה.

(ב) הוזמנו חברי ועדת בוחנים כאמור בסעיף 36(ג), מנין חוקי בישיבות הועדה הוא ארבעה מחבריה, כשביניהם יושב ראש הועדה והנציג של המשרד הנוגע בדבר.

(ג) הוזמנו חברי ועדת בוחנים כאמור בסעיף 36(ה) או בסעיף 36(ו), מנין חוקי בישיבת הועדה הוא חמישה מחבריה, כשביניהם יושב ראש הועדה ויושב ראש המזכירות הפדגוגית של משרד החינוך והתרבות או נציגו.

(ד) הוזמנו חברי ועדת בוחנים כאמור בסעיף 36(ב), מניין חוקי בישיבת הוועדה הוא שלושה מחבריה, ובהם היושב ראש, חבר אחד שאינו עובד המדינה, ונציג המשרד הנוגע בדבר, ובלבד שהוא הממונה הישיר על העובד שימונה למשרה המוכרזת או מי מטעמו.

מיום 10.3.2013

**כללים תשע"ג-2013**

[ק"ת תשע"ג מס' 7221](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-7221.pdf) מיום 7.2.2013 עמ' 743

**החלפת סעיף קטן 36א(א)**

הנוסח הקודם:

~~(א) מנין חוקי בישיבת ועדת בוחנים כאמור בסעיף 36(ד) הוא כל חבריה.~~

מיום 13.12.2013

**כללים תשע"ד-2013**

[ק"ת תשע"ד מס' 7305](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-7305.pdf) מיום 13.11.2013 עמ' 240

(ג) הוזמנו חברי ועדת בוחנים כאמור בסעיף 36(ה) ~~או בסעיף 36(ו)~~, מנין חוקי בישיבת הועדה הוא חמישה מחבריה, כשביניהם יושב ראש הועדה ויושב ראש המזכירות הפדגוגית של משרד החינוך והתרבות או נציגו.

(ד) הוזמנו חברי ועדת בוחנים כאמור בסעיף 36(ב) או בסעיף 36(ב1), מניין חוקי בישיבת הוועדה הוא שלושה מחבריה, ובהם היושב ראש, חבר אחד שאינו עובד המדינה, ונציג המשרד הנוגע בדבר, ובלבד שהוא הממונה הישיר על העובד שימונה למשרה המוכרזת או מי מטעמו.

מיום 1.2.2016

**כללים (מס' 3) תשע"ו-2016**

[ק"ת תשע"ו מס' 7612](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-7612.pdf) מיום 1.2.2016 עמ' 703

**הוספת סעיף קטן 36א(ה)**

37. מתח דרגות משרתם של עובדי המדינה, חברי ועדת הבוחנים, לא יהיה נמוך ממתח הדרגות הצמוד למשרה הנדונה או ממתח הדרגות המקבילות בדירוגים אחרים.

דרגת הבוחנים

כללים תשע"ז-2017

מיום 29.6.2017

**כללים תשע"ז-2017**

[ק"ת תשע"ז מס' 7831](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-7831.pdf) מיום 29.6.2017 עמ' 1308

**החלפת סעיף 37**

הנוסח הקודם:

~~דרגת הבוחנים~~

~~37. דרגתם של עובדי המדינה חברי ועדת הבוחנים לא תהיה נמוכה מהדרגה הגבוהה ביותר הצמודה למשרה הנדונה.~~

38. נציב השירות רשאי להזמין לישיבות ועדת הבוחנים כבוחן-יועץ, בלי זכות דעה בהחלטה, פסיכולוג או אדם שלדעת נציב השירות מומחה בעבודה אותה יש לבצע במשרה הנדונה.

בוחנים-יועצים

39. מקום ומועד הבחינה בעל פה ייקבעו על ידי נציב השירות.

מקום ומועד הבחינה

39א. מועמד חייב להתייצב בפני ועדת הבוחנים אולם רשאית ועדת הבוחנים לקבוע שמועמד הנמצא מחוץ לישראל ושלא התייצב בפניה הוא כשיר למשרה, אם הובאו בפניה מסמכים לפיהם אפשר לעמוד על תכונותיו של המועמד והנתונים האישיים שלו למילוי המשרה, לרבות חוות דעת של נציגות ישראלית או בא כוח מטעם המדינה בחוץ לארץ ושל מעבידים קודמים של המועמד.

התייצבות לבחינה

תק' תשכ"א-1961

מיום 7.9.1961

**כללים תשכ"א-1961**

[ק"ת תשכ"א מס' 1196](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/TAK-1196.pdf) מיום 7.9.1961 עמ' 2741

**הוספת סעיף 39א**

40. לא ישאל מועמד שאלה בדבר השתייכותו המפלגתית ויש להימנע ככל האפשר משאלות השנויות במחלוקת בין מפלגות במדינה.

שאלה בדבר השתייכות מפלגתית

41. נציב השירות יגיש לועדת הבוחנים תעודות ומסמכים אשר הומצאו לו על ידי המועמד, כאמור בסעיף 7, ושלדעתו הם נוגעים לענין, וכן ידווח נציב השירות לועדת הבוחנים על חוות דעת וממצאי בדיקה שקיבל לפי האמור בסעיף 35א, אם לדעתו יש לחוות דעת וממצאים אלה משמעות לגבי בחירת המועמד.

תעודות וחוות דעת על המועמד

כללים תשכ"ט-1969

מיום 25.4.1969

**כללים תשכ"ט-1969**

[ק"ת תשכ"ט מס' 2377](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/TAK-2377.pdf) מיום 25.4.1969 עמ' 1338

**החלפת סעיף 41**

הנוסח הקודם:

~~תעודות וחוות דעת על המועמד~~

~~41. נציב השירות יגיש לועדת הבוחנים תעודות ומסמכים אשר הומצאו לו על ידי המועמד, כאמור בסעיף 7, וכן רשאי הוא להגיש חוות דעת על המועמד מאת מוריו, מעבידו הנוכחי או מעבידים קודמים, המשטרה ומוסדות הבטחון ומליצים שצויינו על ידי המועמד וכל מסמך אחר אשר הוגש לו על ידי המועמד ושלדעתו נוגע לענין.~~

42. בוחן אשר מצוי בניגוד עניינים בין מילוי תפקידו כבוחן לבין עניין אישי שלו, לרבות עקב קרבת משפחה עם אחד המועמדים, או לבין תפקיד אחר שהוא ממלא, יודיע לנציב השירות ולא ישתתף בוועדת הבוחנים הבוחנת את המועמד; בסעיף זה, "קרבת משפחה" – כהגדרתה "קרוב משפחה" בכללי שירות המדינה (מינויים) (סייגים בקרבה משפחתית), התשס"ח-2007.

ניגוד עניינים של בוחן

כללים תשע"ד-2013

מיום 13.12.2013

**כללים תשע"ד-2013**

[ק"ת תשע"ד מס' 7305](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-7305.pdf) מיום 13.11.2013 עמ' 240

**החלפת סעיף 42**

הנוסח הקודם:

~~חבר ועדה קרובו של מועמד~~

~~42. בוחן אשר מועמד הוא קרובו יודיע על כך לנציב השירות ולא ישתתף בועדת בוחנים הבוחנת את המועמד.~~

~~בסעיף זה –~~

~~"קרוב" – קרוב משפחה כאמור בסעיף 3 לכללי שירות המדינה (מינויים) (סייגים לקרבת משפחה), תש"ך-1960.~~

43. לאחר בחינת כל המועמדים שהתייצבו בפניה, תשמע ועדת הבוחנים חוות דעת של בוחנים-יועצים. כל חבר בועדה יעריך את המועמדים. בשיקוליו יתחשב בוחן בתוצאות המבחנים – אם התקיימו מבחנים – בהשכלתו ובנסיונו של המועמד, בחוות דעת של בוחנים-יועצים, בתעודות וחוות דעת שהוגשו כאמור בסעיף 41 בהתרשמותו בבחינה בעל פה. ההערכה תתבטא על ידי מתן ציונים.

הערכת מועמדים על ידי הבוחנים

כללים תשכ"ה-1964

כללים תשע"ד-2013

מיום 31.12.1964

**כללים תשכ"ה -1964**

[ק"ת תשכ"ה מס' 1665](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/TAK-1665.pdf) מיום 31.12.1964 עמ' 1057

43. לאחר בחינת כל המועמדים שהתייצבו בפניה, תשמע ועדת הבוחנים חוות דעת של בוחנים-יועצים. כל חבר בועדה יעריך את המועמדים. בשיקוליו יתחשב בוחן בתוצאות המבחנים – אם התקיימו מבחנים – בהשכלתו ובנסיונו של המועמד, בחוות דעת של בוחנים-יועצים, בתעודות וחוות דעת שהוגשו כאמור בסעיף 41 ~~ובהתרשמותו בבחינה בעל פה~~ ובהתרשמותו בבחינה בעל פה, אולם בשיקוליו לא יתחשב בוחן בגיל צעיר של מועמד, אלא אם גיל צעיר נקבע במכרז כתנאי למילוי המשרה. ההערכה תתבטא על ידי מתן ציונים.

מיום 13.12.2013

**כללים תשע"ד-2013**

[ק"ת תשע"ד מס' 7305](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-7305.pdf) מיום 13.11.2013 עמ' 240

43. לאחר בחינת כל המועמדים שהתייצבו בפניה, תשמע ועדת הבוחנים חוות דעת של בוחנים-יועצים. כל חבר בועדה יעריך את המועמדים. בשיקוליו יתחשב בוחן בתוצאות המבחנים – אם התקיימו מבחנים – בהשכלתו ובנסיונו של המועמד, בחוות דעת של בוחנים-יועצים, בתעודות וחוות דעת שהוגשו כאמור בסעיף 41 ובהתרשמותו בבחינה בעל פה~~, אולם בשיקוליו לא יתחשב בוחן בגיל צעיר של מועמד, אלא אם גיל צעיר נקבע במכרז כתנאי למילוי המשרה~~. ההערכה תתבטא על ידי מתן ציונים.

44. ועדת הבוחנים תקבע לכל מועמד ציון בהתחשב בציונים שניתנו על ידי הבוחנים.

הערכת מועמדים על ידי הועדה

45. נציב השירות רשאי לקבוע את השיטה לפיה ייקבעו הציונים על ידי הבוחנים וועדת הבוחנים. כל עוד לא קבע נציב השירות שיטה כאמור, ייקבעו הציונים בשיטה שתקבע ועדת הבוחנים.

ציונים

46. יושב ראש ועדת הבוחנים ירשום את מסקנות הועדה ונימוקים להן, ואם מצאה הועדה מועמדים כשירים למשרה, יציין את שמותיהם לפי סדר עדיפותם בהתאם למידת כשירותם; כל חברי הועדה יחתמו על המסקנות, אולם חבר הועדה המבקש להסתייג מהן רשאי להוסיף למסקנות את הסתייגותו ונימוקים לה.

מסקנות הועדה ונימוקיה

כללים תשנ"ח-1998

מיום 16.9.1998

**כללים תשנ"ח-1998**

[ק"ת תשנ"ח מס' 5926](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/TAK-5926.pdf) מיום 16.9.1998 עמ' 1327

**החלפת סעיף 46**

הנוסח הקודם:

~~מסקנות הועדה~~

~~46. יושב ראש ועדת הבוחנים ירשום את מסקנות הועדה, ואם מצאה הועדה מועמדים כשירים למשרה, יציין את שמותיהם לפי סדר עדיפותם בהתאם למידת כשירותם. כל חברי הועדה יחתמו על המסקנות ויושב ראש הועדה ימסור אותן לנציב השירות.~~

47. בישיבת ועדת הבוחנים לא יהא נוכח שום אדם מלבד חברי הועדה, בוחן-יועץ, עובד המדינה אשר נציב השירות מינה אותו כמזכיר ועדת הבוחנים, נבחן או נבחנים ומי שנציב השירות התיר את נוכחותו.

הרשות להתייצב לפני ועדת הבוחנים

48. דיוני ועדת הבוחנים, מסמכיה ומסקנותיה הם סודיים ואסור להביא מהם לידיעתם של אחרים, אלא באישור נציב השירות.

סודיות

48א. נציב שירות המדינה או ממלא מקומו רשאי לבטל החלטה של ועדת בוחנים אם המועמד שנבחר אינו עונה על דרישות המשרה או תקן אותה משרה או אם נמצאו פגמים בהליכי המכרז.

ביטול החלטה של ועדת הבוחנים

כללים תשנ"ד-1994

מיום 13.1.1994

**כללים תשנ"ד-1994**

[ק"ת תשנ"ד מס' 5574](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/TAK-5574.pdf) מיום 13.1.1994 עמ' 499

**הוספת סעיף 48א**

פרק חמישי: משרות פטורות מחובת מכרז

49. (בוטל).

כללים תשע"ד-2013

מיום 3.5.1968

**כללים תשכ"ח-1968**

[ק"ת תשכ"ח מס' 2222](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/TAK-2222.pdf) מיום 3.5.1968 עמ' 1443

**החלפת סעיף קטן 49(א)**

הנוסח הקודם:

~~(א) מועמד למשרה הפטורה מחובת המכרז לפי פסקה (3) להודעה בדבר פטור ממכרז, חייב לעמוד בבחינות ובמבחנים כאמור בסעיפים 8 עד 35 ו-37 עד 48. הוראה זו לא תחול על מועמד למשרה אשר שר הבטחון אישר אותה כמרה בטחונית שיש לפטור אותה מחובת בחינות ומבחנים לפי סעיף זה.~~

מיום 13.12.2013

**כללים תשע"ד-2013**

[ק"ת תשע"ד מס' 7305](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-7305.pdf) מיום 13.11.2013 עמ' 240

**ביטול סעיף 49**

הנוסח הקודם:

~~חובת בחינות ומבחנים – משרות בטחוניות~~

~~49. (א) מועמד למשרה הפטורה מחובת המכרז לפי פסקה (3) להודעה בדבר פטור ממכרז, חייב לעמוד בבחינות ובמבחנים כאמרו בסעיפים 8 עד 35 ו-36א עד 48; הוראה זו לא תחול על מועמד למשרה אשר נציב השירות אישר אותה כמשרה בטחונית שיש לפטור אותה מחובת בחינות ומבחנים לפי סעיף זה.~~

~~(ב) הבחינות לפי סעיף קטן (א) ייערכו על ידי ועדת הבוחנים, אולם חבר ועדת הבוחנים שאינו עובד המדינה ימונה לאחר שמי שהוסמך על ידי המנהל הכללי של משרד הבטחון הסכים למינויו. נציב השירות רשאי למנות במקומו של חבר זה של הועדה, עובד המדינה ממערכת הבטחון.~~

50. (בוטל).מיום 15.11.1962

כללים תשע"ד-2013

**כללים תשכ"ג-1962**

[ק"ת תשכ"ג מס' 1384](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/TAK-1384.pdf) מיום 15.11.1962 עמ' 228

50. התפנתה משרה הפטורה מחובת מכרז לפי סעיף 21 לחוק מאחר שנתקיים בה אחד התנאים שלהלן, יעמדו המועמדים למשרה בבחינה בעל פה כאמור בפרק הרביעי, ובלבד שנציב השירות אינו חייב להביא בפני ועדת הבוחנים יותר מחמישה מועמדים הנראים לו כמתאימים ביותר למילוי המשרה.ואלה הם התנאים:

~~(1) המשרה שווה בדרגתה ובדרישותיה העיקריות למשרה שהוכרז עליה בעבר כדין או אינה עולה עליה, ומועמד נמצא כשיר לה, אולם לא מונה למשרה;~~

~~(2)~~ (1) המשרה שווה בדרגתה ובדרישותיה העיקריות או אינה עולה על משרה שמועמד שירת בה ופרש ממנה לקיצבה;

~~(3)~~ (2) המשרה שווה בדרגתה ובדרישותיה העיקריות או אינה עולה על משרה אשר מועמד התפטר ממנה, ונציב השירות התחייב, שעה שאותו מועמד התפטר, כי יתקבל חזרה לשירות המדינה אם תימצא משרה כאמור;

~~(4)~~ (3) המשרה שווה בדרגתה ובדרישותיה העיקריות או אינה עולה על משרה שמועמד שירת בה ובוטלה.

מיום 13.12.2013

**כללים תשע"ד-2013**

[ק"ת תשע"ד מס' 7305](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-7305.pdf) מיום 13.11.2013 עמ' 240

**ביטול סעיף 50**

הנוסח הקודם:

~~חובת בחינת קונקורס~~

~~50. התפנתה משרה הפטורה מחובת מכרז לפי סעיף 21 לחוק מאחר שנתקיים בה אחד התנאים שלהלן, יעמדו המועמדים למשרה בבחינה בעל פה כאמור בפרק הרביעי, ובלבד שנציב השירות אינו חייב להביא בפני ועדת הבוחנים יותר מחמישה מועמדים הנראים לו כמתאימים ביותר למילוי המשרה.ואלה הם התנאים:~~

~~(1) המשרה שווה בדרגתה ובדרישותיה העיקריות או אינה עולה על משרה שמועמד שירת בה ופרש ממנה לקיצבה;~~

~~(2) המשרה שווה בדרגתה ובדרישותיה העיקריות או אינה עולה על משרה אשר מועמד התפטר ממנה, ונציב השירות התחייב, שעה שאותו מועמד התפטר, כי יתקבל חזרה לשירות המדינה אם תימצא משרה כאמור;~~

~~(3) המשרה שווה בדרגתה ובדרישותיה העיקריות או אינה עולה על משרה שמועמד שירת בה ובוטלה.~~

51. (בוטל).

כללים תשע"ד-2013

מיום 7.9.1961

**כללים תשכ"א-1961**

[ק"ת תשכ"א מס' 1196](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/TAK-1196.pdf) מיום 7.9.1961 עמ' 2741

(ב) הוראות סעיף קטן (א) לא יחולו על מועמד למשרה הפטורה מחובת המכרז ~~לפי פסקה (1)~~ לפי פסקאות (1), (2), ו-(14) להודעה בדבר פטור ממכרז.

מיום 15.11.1962

**כללים תשכ"ג-1962**

[ק"ת תשכ"ג מס' 1384](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/TAK-1384.pdf) מיום 15.11.1962 עמ' 228

(ב) הוראות סעיף קטן (א) לא יחולו על מועמד למשרה הפטורה מחובת המכרז ~~לפי פסקאות (1), (2), ו-(14)~~ לפי פסקאות (1), (2), (14) ו-(15) להודעה בדבר פטור ממכרז.

מיום 13.12.2013

**כללים תשע"ד-2013**

[ק"ת תשע"ד מס' 7305](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-7305.pdf) מיום 13.11.2013 עמ' 240

**ביטול סעיף 51**

הנוסח הקודם:

~~חובת בחינות ומבחנים – משרות אחרות~~

~~51. (א) מועמד למשרה הפטורה מחובת המכרז שלא נזכרה בסעיפים 49 ו-50 חייב לעמוד בבחינה ובמבחנים כאמור בפרקים השני, השלישי והרביעי אם לא עמד בבחינה או במבחן בעת קבלתו לשירות או לאחר מכן.~~

~~(ב) הוראות סעיף קטן (א) לא יחולו על מועמד למשרה הפטורה מחובת המכרז לפי פסקאות (1), (2), (14) ו-(15) להודעה בדבר פטור ממכרז.~~

52. (א) מועמד למשרה שלא חלה עליה חובת המכרז לפי סעיף 22 לחוק, יעמוד במבחן, אם הוא מבקש להתקבל למשרה לה צמודה בתקן דרגה של סולם הדרגות המינהלי, אולם רשאי נציב השירות לפטור ממבחן, כולו או מקצתו, מועמד שטרם מלאו לו שתי שנים לישיבתו בישראל או שגילו מעל ל-50 שנה, אם שוכנע שהמועמד מתאים למשרה הנדונה.

משרות בסולם הדרגות המינהלי

כללים תשכ"א-1961

כללים תשכ"ו-1965

כללים תשכ"ח-1968

כללים תשע"ד-2013

(ב) האמור בפרק השני והשלישי לגבי היקף מבחנים וסדריהם חל גם על מבחנים בהתאם לסעיף קטן (א), אולם לגבי מבחנים לסוגי משרות המצויים ביותר ממשרד אחד לא תחול חובת ההתייעצות עם שרים האמורה בסעיף 12.

(ג) מועמד למשרה כאמור בסעיף קטן (א) יהיה פטור ממבחן אם נתקיימו בו כל אלה:

כללים תשל"ח-1978

(1) המועמד שירת בעבר במדינה לאחר שעמד במבחן בהצלחה;

(2) טרם חלפו חמש שנים מיום שסיים המועמד את שירותו הקודם במדינה;

(3) המועמד מתקבל למשרה פנויה שהדרגה הצמודה לה היא 17 בדירוג המינהלי או דרגה מקבילה לה בדירוג הטכנאים או דרגות נמוכות מאלה;

כללים תשע"ד-2013

(4) המועמד מתקבל למשרה שתפקידיה מצויים בתחום הרחב של עיסוקיו בשירותו הקודם במדינה.

מיום 7.9.1961

**כללים תשכ"א-1961**

[ק"ת תשכ"א מס' 1196](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/TAK-1196.pdf) מיום 7.9.1961 עמ' 2741

(א) מועמד למשרה שלא חלה עליה חובת המכרז לפי סעיף 22 לחוק, יעמוד במבחן, אם הוא מבקש להתקבל למשרה לה צמודה בתקן דרגה של סולם הדרגות הידוע כסולם הדרגות המנהלי, אולם רשאי נציב השירות לפטור ממבחן, כולו או מקצתו, מועמד שטרם מלאו שתי שנים לישיבתו בישראל או שגילו מעל ל-50 שנה, אם שוכנע שהמועמד מתאים למשרה הנדונה.

מיום 2.12.1965

**כללים תשכ"ו-1965**

[ק"ת תשכ"ו מס' 1803](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/TAK-1803.pdf) מיום 2.12.1965 עמ' 368

(א) מועמד למשרה שלא חלה עליה חובת המכרז לפי סעיף 22 לחוק, יעמוד במבחן, אם הוא מבקש להתקבל למשרה לה צמודה בתקן ~~דרגה של סולם הדרגות הידוע כסולם הדרגות המנהלי~~ דרגה של סולם הדרגות המנהלי או דרגה של סולם הדרגות האחיד, אולם רשאי נציב השירות לפטור ממבחן, כולו או מקצתו, מועמד שטרם מלאו שתי שנים לישיבתו בישראל או שגילו מעל ל-50 שנה, אם שוכנע שהמועמד מתאים למשרה הנדונה.

מיום 3.5.1968

**כללים תשכ"ח-1968**

[ק"ת תשכ"ח מס' 2222](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/TAK-2222.pdf) מיום 3.5.1968 עמ' 1443

(א) מועמד למשרה שלא חלה עליה חובת המכרז לפי סעיף 22 לחוק, יעמוד במבחן, אם הוא מבקש להתקבל למשרה לה צמודה בתקן ~~דרגה של סולם הדרגות המנהלי או~~ דרגה של סולם הדרגות האחיד, אולם רשאי נציב השירות לפטור ממבחן, כולו או מקצתו, מועמד שטרם מלאו שתי שנים לישיבתו בישראל או שגילו מעל ל-50 שנה, אם שוכנע שהמועמד מתאים למשרה הנדונה.

מיום 4.6.1978

**כללים תשל"ח-1978**

[ק"ת תשל"ח מס' 3856](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/TAK-3856.pdf) מיום 4.6.1978 עמ' 1447

**הוספת סעיף קטן 52(ג)**

מיום 13.12.2013

**כללים תשע"ד-2013**

[ק"ת תשע"ד מס' 7305](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-7305.pdf) מיום 13.11.2013 עמ' 241

52. (א) מועמד למשרה שלא חלה עליה חובת המכרז לפי סעיף 22 לחוק, יעמוד במבחן, אם הוא מבקש להתקבל למשרה לה צמודה בתקן דרגה של ~~סולם הדרגות האחיד~~ סולם הדרגות המינהלי, אולם רשאי נציב השירות לפטור ממבחן, כולו או מקצתו, מועמד שטרם מלאו לו שתי שנים לישיבתו בישראל או שגילו מעל ל-50 שנה, אם שוכנע שהמועמד מתאים למשרה הנדונה.

(ב) האמור בפרק השני והשלישי לגבי היקף מבחנים וסדריהם חל גם על מבחנים בהתאם לסעיף קטן (א), אולם לגבי מבחנים לסוגי משרות המצויים ביותר ממשרד אחד לא תחול חובת ההתייעצות עם שרים האמורה בסעיף 12.

(ג) מועמד למשרה כאמור בסעיף קטן (א) יהיה פטור ממבחן אם נתקיימו בו כל אלה:

(1) המועמד שירת בעבר במדינה לאחר שעמד במבחן בהצלחה;

(2) טרם חלפו חמש שנים מיום שסיים המועמד את שירותו הקודם במדינה;

(3) המועמד מתקבל למשרה פנויה שהדרגה הצמודה לה היא ~~י"ד בדירוג האחיד~~ 17 בדירוג המינהלי או דרגה מקבילה לה בדירוג הטכנאים או דרגות נמוכות מאלה;

(4) המועמד מתקבל למשרה שתפקידיה מצויים בתחום הרחב של עיסוקיו בשירותו הקודם במדינה.

52א. (בוטל).

כללים תשע"ד-2013

מיום 13.6.1968

**כללים (מס' 2) תשכ"ח-1968**

[ק"ת תשכ"ח מס' 2240](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/TAK-2240.pdf) מיום 13.6.1968 עמ' 1719

**הוספת סעיף 52א**

מיום 13.12.2013

**כללים תשע"ד-2013**

[ק"ת תשע"ד מס' 7305](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-7305.pdf) מיום 13.11.2013 עמ' 241

**ביטול סעיף 52א**

הנוסח הקודם:

~~פטור זמני~~

~~52א. הוראות סעיפים 51(א) ו-52(א) לא יחולו, בתקופה עד יום כ"ח באייר תשכ"ט (16 במאי 1969), על מועמד למשרה אשר ביום כ"ו באייר תשכ"ז (5 ביוני 1967) הועסק כעובד של עבר הירדן או כעובד בעירית מזרח ירושלים, בשירות הניתן על ידי ממשלת ישראל.~~

53. מועמד למשרה שלא חלה עליה חובת המכרז לפי סעיף 22 לחוק ואשר לה צמודה בתקן דרגה מסולם הדירוג המינהלי והמועמד יועסק בעבודת כפיים, יעמוד בבחינות או במבחנים אשר ייערכו על ידי המשרד בו נמצאת המשרה האמורה ושיש בהם, לדעת המשרד, כדי להוכיח את כשירותו למילוי המשרה.

משרות שלא בסולם הדרגות המינהלי

כללים תשכ"ו-1965

כללים תשכ"ח-1968

כללים תשע"ד-2013

מיום 2.12.1965

**כללים תשכ"ו-1965**

[ק"ת תשכ"ו מס' 1803](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/TAK-1803.pdf) מיום 2.12.1965 עמ' 368

53. מועמד למשרה שלא חלה עליה חובת המכרז לפי סעיף 22 לחוק ואשר לה צמודה בתקן דרגה שלא מסולם הדרגות המנהלי או דרגה מסולם הדירוג האחיד והמועמד יעסוק בעבודת כפים, יעמוד בבחינות או במבחנים אשר ייערכו על ידי המשרד בו נמצאת המשרה האמורה ושיש בהם, לדעת המשרד, כדי להוכיח את כשירותו למילוי המשרה.

מיום 3.5.1968

**כללים תשכ"ח-1968**

[ק"ת תשכ"ח מס' 2222](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/TAK-2222.pdf) מיום 3.5.1968 עמ' 1443

53. מועמד למשרה שלא חלה עליה חובת המכרז לפי סעיף 22 לחוק ואשר לה צמודה בתקן ~~דרגה שלא מסולם הדרגות המנהלי או~~ דרגה מסולם הדירוג האחיד והמועמד יעסוק בעבודת כפים, יעמוד בבחינות או במבחנים אשר ייערכו על ידי המשרד בו נמצאת המשרה האמורה ושיש בהם, לדעת המשרד, כדי להוכיח את כשירותו למילוי המשרה.

מיום 13.12.2013

**כללים תשע"ד-2013**

[ק"ת תשע"ד מס' 7305](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-7305.pdf) מיום 13.11.2013 עמ' 241

53. מועמד למשרה שלא חלה עליה חובת המכרז לפי סעיף 22 לחוק ואשר לה צמודה בתקן דרגה ~~מסולם הדירוג האחיד~~ מסולם הדירוג המינהלי והמועמד יעסוק בעבודת כפים, יעמוד בבחינות או במבחנים אשר ייערכו על ידי המשרד בו נמצאת המשרה האמורה ושיש בהם, לדעת המשרד, כדי להוכיח את כשירותו למילוי המשרה.

54. מועמד למשרה שהוא בעל תעודה המעידה, לדעת נציב השירות, על השכלה או הכשרה הנדרשות בבחינה או במבחן, יהיה פטור מבחינה או ממבחן, כאמור בסעיפים 52 ו-53.

פטור לבעלי השכלה או הכשרה

פרק ששי: הוראות שונות

54א. הוראות כללים אלה החלות על מועמד, יחולו גם על מועמד שהוא עובד המדינה.

תחולה על עובד המדינה

כללים תשכ"ד-1964

מיום 30.4.1964

**כללים תשכ"ד-1964**

[ק"ת תשכ"ד מס' 1573](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/TAK-1573.pdf) מיום 30.4.1964 עמ' 1158

**הוספת סעיף 54א**

54ב. (א) בקשה למשרה לפי סעיף 6, וכן הזמנה או הודעה לפי כללים אלה, יישלחו בכתב, בדרך מקוונת או בדרך אחרת, כפי שהורה נציב השירות.

משלוח הודעות

כללים תשע"ד-2013

(ב) הזמנה או הודעה לפי כללים אלה, תומצא אל כתובת הדואר האלקטרוני של הנמען, אם הנמען מסר את כתובת הדואר האלקטרוני שלו בטופס לפי סעיף 6 לכללים.

(ג) המצאה של הזמנה או הודעה, אשר נשלחה בדרך מקוונת בהתאם לכללים אלה, יראו אותה כהודעה או הזמנה שהומצאה במסירה אישית שבוצעה ביום ובשעה המצוינים באישור המערכת המקוונת, זולת אם הוכח אחרת.

מיום 30.12.1965

**כללים (מס' 2) תשכ"ו-1965**

[ק"ת תשכ"ו מס' 1814](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/TAK-1814.pdf) מיום 30.12.1965 עמ' 549

**הוספת סעיף 54ב**

מיום 13.12.2013

**כללים תשע"ד-2013**

[ק"ת תשע"ד מס' 7305](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-7305.pdf) מיום 13.11.2013 עמ' 241

**החלפת סעיף 54ב**

הנוסח הקודם:

~~משלוח בדואר~~

~~54ב. משלוח הזמנה או הודעה לפי הסעיפים 19, 21, 34 ו-35, מותר שייעשה על ידי הדואר.~~

55. תחילתם של כללים אלה היא כתום 30 יום מיום פרסום ברשומות.

תחילה

56. לכללים אלה ייקרא "כללי שירות המדינה (מינויים) (מכרזים, בחינות ומבחנים), תשכ"א-1961".

השם

תוספת

כללים תשע"ד-2013

(סעיף 8)

1. חשיבה אנליטית

2. חשיבה מילולית

3. חשיבה לוגית

4. חשיבה כמותית (מספרית)

5. חשיבה טכנית: תפיסה מרחבית, הבנה טכנית

6. הבנת הוראות

7. זיכרון (ויזואלי, מילולי, מספרי)

8. ידע כללי

9. יכולת ביטוי בכתב

10. יכולת ביטוי בעל פה

11. יכולת למידה

12. גמישות מחשבתית

13. חשיבה יצירתית

14. ביטחון עצמי

15. שאפתנות והישגיות

16. עצמאות

17. הסתגלות למסגרת וכללים

18. נטיות מקצועיות

19. בשלות ויציבות רגשית

20. התמודדות עם שינויים

21. התמודדות עם קשיים וכשלונות

22. שליטה עצמית

23. יכולת תפקוד בלחץ

24. הבחנה בין עיקר לטפל, תכליתיות ברמה אסטרטגית

25. סדר ושיטתיות בעבודה

26. יעילות ואפקטיביות

27. אנרגטיות ודינמיות

28. יוזמה

29. השקעה והתמדה

30. אחריות ומשמעת עצמית

31. דיוק ותשומת לב לפרטים

32. מהירות וזריזות בעבודה

33. קואורדינציה (יד-עין)

34. משמעת וקבלת מרות

35. יחסים בין-אישיים

36. שיתוף פעולה בצוות

37. השתלבות במסגרת

38. שירותיות (אדיבות ומיומנות במתן שירות)

39. כושר שכנוע וניהול משא ומתן

40. פתיחות למשוב ולביקורת

41. ראייה מערכתית

42. קבלת החלטות ניהוליות

43. תכנון וקביעת סדרי עדיפויות

44. עצמאות בחשיבה

45. הובלת תהליכים

46. נוכחות, עוצמה אישית

47. הפעלת כפיפים, שכנוע והנעה

48. אסרטיביות וסמכותיות

49. יושרה ואמינות

50. ידע מקצועי

51. ידיעת השפה העברית ושפות אחרות

מיום 13.12.2013

**כללים תשע"ד-2013**

[ק"ת תשע"ד מס' 7305](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-7305.pdf) מיום 13.11.2013 עמ' 241

**החלפת התוספת**

הנוסח הקודם:

~~1. סגולות אופי ואישיות, לרבות כושר ניהול, ארגון והנהגה.~~

~~2. הבנה ויכולת ניתוח של בעיות ומצבים.~~

~~3. כושר מילולי.~~

~~4. כושר חשבוני.~~

~~5. כושר ניסוח.~~

~~6. כושר זכרון.~~

~~7. כושר ריכוז, לרבות זריזות ודייקנות.~~

~~8. כושר טכני.~~

~~9. מיומנות.~~

~~10. ידיעת השפה העברית ושפות אחרות.~~

~~11. ידע מקצועי.~~

כ"ד באדר תשכ"א (12 במרס 1961) יצחק מלמד

יושב ראש ועדת השירות

[הודעה למנויים על עריכה ושינויים במסמכי פסיקה, חקיקה ועוד באתר נבו - הקש כאן](http://www.nevo.co.il/advertisements/nevo-100.doc)

1. \* פורסמו [ק"ת תשכ"א מס' 1133](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/TAK-1133.pdf) מיום 14.4.1961 עמ' 1588.

   תוקנו [ק"ת תשכ"א מס' 1196](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/TAK-1196.pdf) מיום 7.9.1961 עמ' 2741 – כללים תשכ"א-1961.

   [ק"ת תשכ"ב מס' 1330](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/TAK-1330.pdf) מיום 5.7.1962 עמ' 2184 – כללים תשכ"ב-1962.

   [ק"ת תשכ"ג מס' 1384](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/TAK-1384.pdf) מיום 15.11.1962 עמ' 227 – כללים תשכ"ג-1962.

   [ק"ת תשכ"ד מס' 1573](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/TAK-1573.pdf) מיום 30.4.1964 עמ' 1158 – כללים תשכ"ד-1964.

   [ק"ת תשכ"ה מס' 1665](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/TAK-1665.pdf) מיום 31.12.1964 עמ' 1057 – כללים תשכ"ה-1964.

   [ק"ת תשכ"ו מס' 1803](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/TAK-1803.pdf) מיום 2.12.1965 עמ' 368 – כללים תשכ"ו-1965.

   [ק"ת תשכ"ו מס' 1814](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/TAK-1814.pdf) מיום 30.12.1965 עמ' 549 – כללים (מס' 2) תשכ"ו-1965.

   [ק"ת תשכ"ח מס' 2222](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/TAK-2222.pdf) מיום 3.5.1968 עמ' 1442 – כללים תשכ"ח-1968.

   [ק"ת תשכ"ח מס' 2240](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/TAK-2240.pdf) מיום 13.6.1968 עמ' 1719 – כללים (מס' 2) תשכ"ח-1968.

   [ק"ת תשכ"ט מס' 2377](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/TAK-2377.pdf) מיום 25.4.1969 עמ' 1338 – כללים תשכ"ט-1969.

   [ק"ת תשל"ג מס' 2999](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/TAK-2999.pdf) מיום 19.4.1973 עמ' 1247 – כללים תשל"ג-1973; תחילתם שלושים ימים מיום פרסומם.

   [ק"ת תשל"ג מס' 3046](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/TAK-3046.pdf) 14.8.1973 עמ' 1791 – כללים (מס' 2) תשל"ג-1973; תחילתם חמישה עשר ימים מיום פרסומם.

   [ק"ת תשל"ה מס' 3267](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/TAK-3267.pdf) מיום 12.12.1974 עמ' 470 – כללים תשל"ה-1974; תחילתם 15 ימים מיום פרסומם.

   [ק"ת תשל"ו מס' 3564](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/TAK-3564.pdf) מיום 22.7.1976 עמ' 2185 – כללים תשל"ו-1976.

   [ק"ת תשל"ז מס' 3754](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/TAK-3754.pdf) מיום 28.8.1977 עמ' 2487 – כללים תשל"ז-1977.

   [ק"ת תשל"ח מס' 3856](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/TAK-3856.pdf) מיום 4.6.1978 עמ' 1447 – כללים תשל"ח-1978.

   [ק"ת תשל"ח מס' 3894](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/TAK-3894.pdf) מיום 26.9.1978 עמ' 2154 – כללים (מס' 2) תשל"ח-1978.

   [ק"ת תש"ם מס' 4078](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/TAK-4078.pdf) מיום 17.1.1980 עמ' 782 – כללים תש"ם-1980.

   [ק"ת תשמ"ז מס' 5004](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/TAK-5004.pdf) מיום 10.2.1987 עמ' 420 – כללים תשמ"ז-1987; תחילתם 15 ימים מיום פרסומם.

   [ק"ת תשנ"א מס' 5382](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/TAK-5382.pdf) מיום 5.9.1991 עמ' 1257 – כללים תשנ"א-1991.

   [ק"ת תשנ"ד מס' 5574](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/TAK-5574.pdf) מיום 13.1.1994 עמ' 499 – כללים תשנ"ד-1994.

   [ק"ת תשנ"ה מס' 5679](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/TAK-5679.pdf) מיום 11.5.1995 עמ' 1428 – כללים תשנ"ה-1995.

   [ק"ת תשנ"ח מס' 5926](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/TAK-5926.pdf) מיום 16.9.1998 עמ' 1327 – כללים תשנ"ח-1998.

   [ק"ת תשנ"ט מס' 5980](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/TAK-5980.pdf) מיום 3.6.1999 עמ' 925 – כללים תשנ"ט-1999.

   [ק"ת תשס"ד מס' 6268](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/TAK-6268.pdf) מיום 1.10.2003 עמ' 4 – כללים תשס"ד-2003; תחילתם 30 ימים מיום פרסומם.

   [ק"ת תשס"ז מס' 6527](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-6527.pdf) מיום 17.10.2006 עמ' 164 – כללים תשס"ז-2006; תחילתם ביום 1.1.2007. תוקן [ק"ת תשס"ז מס' 6536](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-6536.pdf) מיום 16.11.2006 עמ' 272.

   [ק"ת תשס"ט מס' 6780](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-6780.pdf) מיום 27.5.2009 עמ' 934 – כללים תשס"ט-2009.

   [ק"ת תשע"ב מס' 7042](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/TAK-7042.pdf) מיום 23.10.2011 עמ' 56 – כללים תשע"ב-2011; ר' סעיף 3 לענין תחילה.

   [ק"ת תשע"ג מס' 7221](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/TAK-7221.pdf) מיום 7.2.2013 עמ' 743 – כללים תשע"ג-2013; תחילתם 30 ימים מיום פרסומם.

   [ק"ת תשע"ד מס' 7305](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/TAK-7305.pdf) מיום 13.11.2013 עמ' 238 – כללים תשע"ד-2013; תחילתם 30 ימים מיום פרסומם.

   [ק"ת תשע"ו מס' 7581](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-7581.pdf) מיום 17.12.2015 עמ' 274 – כללים תשע"ו-2015; תחילתם 30 ימים מיום פרסומם.

   [ק"ת תשע"ו מס' 7587](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-7587.pdf) מיום 24.12.2015 עמ' 355 – כללים (מס' 2) תשע"ו-2015.

   [ק"ת תשע"ו מס' 7612](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-7612.pdf) מיום 1.2.2016 עמ' 703 – כללים (מס' 3) תשע"ו-2016.

   [ק"ת תשע"ו מס' 7654](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-7654.pdf) מיום 5.5.2016 עמ' 1110 – כללים (מס' 4) תשע"ו-2016.

   [ק"ת תשע"ז מס' 7831](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-7831.pdf) מיום 29.6.2017 עמ' 1308 – כללים תשע"ז-2017.

   [ק"ת תשע"ז מס' 7866](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-7866.pdf) מיום 19.9.2017 עמ' 1762 – כללים (מס' 2) תשע"ז-2017. [↑](#footnote-ref-2)